

Berkeket



ALBARAKA TÜRK BÜLTENİDİR. ÜÇ AYDA BİR YAYINLANIR.

Yıl 3 • Sayı 10 • Yaz 2000

ALBARAKA TÜRK'TEN 15. YIL SEMPOZYUMU

“ÖZEL FİNANS KURUMLARININ DÜNÜ, BUGÜNÜ, YARINI”

DEVLET BAKANI SN. RECEP ÖNAL
ALBARAKA'NIN SEMPOZYUMUNDA

15. HİZMET YILI ÖDÜL TÖRENİ

SORU-CEVAPLARLA ÖFK'LAR

6. Kitap Haftası

Bir varmış, yokmuş

Çocuklar karne hediyesini
Albaraka'dan aldı.

Sevgili Çocuklar,

“Her kitap bilgiye açılan bir kapıdır”
diyerek gerçekleştirmiş olduğumuz 6. kitap
kampnyasında **SEVGİLİ KALEM** isimli
çalışmaya göstermiş olduğunuz ilgi ve
sevgiye teşekkür ederiz.

Yeni çalışmalarımızda tekrar bir arada
olma ümidi ile.



ALBARAKA TÜRK
“Faizsiz Kazanç”ta 15. Yıl

Genel Müdürlük & Merkez Şube (0.212) 274 99 00

Karaköy Şubesi (0212) 252 56 87
Bakırköy Şubesi (0212) 542 02 22
Bayrampaşa Şubesi (0212) 612 52 20
Fatih Şubesi (0212) 635 48 96
Kadıköy Şubesi (0216) 414 31 63
Ümraniye Şubesi (0216) 443 66 35
Ankara Şubesi (0312) 430 53 20

Siteler Şubesi (0312) 353 49 50
İzmir Şubesi (0232) 441 21 61
Bursa Şubesi (0224) 220 97 60
Konya Şubesi (0332) 350 19 77
Kayseri Şubesi (0352) 222 81 85
Adana Şubesi (0322) 363 11 00
Gaziantep Şubesi (0342) 230 91 68

Samsun Şubesi (0362) 435 10 92
Malatya Şubesi (0422) 326 04 20
K.Maraş Şubesi (0344) 225 49 26
İzmit Şubesi (0262) 323 37 72
Adapazarı Şubesi (0264) 277 91 41
Antalya Şubesi (0242) 247 46 12
Balıkesir Şubesi (0266) 243 73 33

İçindekiler

Bizden	2
Gerçek Gündeme Dönüş	3
Devlet Bakanı Sn. Recep Önal: ÖFK'lar	
Ekonomik Büyüme Katkısında Bulunmaktalar	4
Albaraka Türk 15. Yıl Sempozyumu	
Açılış Konuşması	7
15. Yıl Sempozyumu	9
Sempozyumdan Kareler	10
15. Hizmet Yılı Ödül Töreni	11
Soru-Cevaplarla ÖFK'lar	13
Toplumumuzda Hukuk Bilinci	16
Yönetim, Organizasyon ve Verimlilik	18
Zirve Duygusu III	20
Albaraka'dan Haberler	21
Bizden Haberler	22
Bir Çizgi	23
Kültür-Sanat	24

*Albaraka'dan Haberler
sayfa 21'de*



Bereket'e Bakış



*Gerçek
Gündeme
Dönüş*

3



*ÖFK'lar
Ekonomik
Büyüme
Katkıda
Bulunmaktalar*

4



*15. Hizmet
Yılı Ödül
Töreni*

11



*Soru
Cevaplarla
ÖFK'lar*

13



*Toplumumuzda
Hukuk
Bilinci*

16



*Yönetim,
Organizasyon
ve Verimlilik*

18



*Zirve
Duygusu*

20



Üç ayda bir yayınlanır.

Sahibi
ALBARAKA TÜRK adına
Osman AKYÜZ

Genel Yayın Yönetmeni
Ahmet ERTÜRK

Yazı İşleri Sorumlusu
İbrahim USUL

Editör
Ekrem ŞAHİN

Yayın Kurulu
Dr. Adnan BÜYÜKDENİZ
M. Emin ÖZCAN
Temel HAZIROĞLU
Osman BAYRAKTAR
A. Göçer GELEBEK
Cemal RODOPLU

Danışma Kurulu
Yalçın ÖNER
İlhan İMİK
Salim ALKAN
Fahrettin YAHŞİ
Doç.Dr. Abdulaziz BAYINDIR

Sayfa Düzeni
Zübeyir ÇİFTÇİ

Renk Ayrımı ve Baskı
Elma Basım

Yönetim Yeri
Büyükdere Cad. No:78
80290 Mecidiyeköy/İstanbul
Tel: (0212) 274 99 00
Faks: (0212) 272 44 70
E-mail: albarakaturk@
albarakaturk.com.tr
Web: http://www.
albarakaturk.com.tr

**Bu Bülten Albaraka Türk
Halkla İlişkiler Servisi'nce
hazırlanmıştır.**

*İmzalı yazılarda belirtilen görüşler
sadece söz konusu yazarların
fikirlerini ifade eder.*

Bizden

Değerli Bereket okuyucuları, Geçtiğimiz üç ayı Albaraka camiası olarak oldukça yoğun yaşadık. Öncelikle, Albaraka'nın faaliyete başlamasının onbeşinci yılını kutlamaya dönük kapsamlı programın en önemli iki ayağını bu süre içinde gerçekleştirdik. Sonraki sayfalarda detaylarını göreceğiniz gibi, 15. Yıl Kutlama Programının "Personel Ödül Töreni" ve "Türkiye'de Özel Finans Kurumları'nın Dünü, Bugünü, Yarını" konulu uluslararası sempozyum etaplarını başarıyla gerçekleştirdik. İçe dönük olarak "kurumsal aidiyet duygusu"nu pekiştirmeyi ve dışa dönük olarak da Albaraka'nın sektör içinde öncülük misyonunun gereğini yerine getirmeyi amaçlayan sözkonusu etkinliklerin aynı zamanda Albaraka'nın kendine özgü "düşük profil" geleneğini aşmak açısından da kayda değer olaylar olduğunu zikretmeliyiz.

Yoğunluk sadece bunlarla ve sadece bizi mutlu eden olaylarla sınırlı kalmadı elbette. Genel Müdürümüz sayın Osman Akyüz'ün yaşadığı kalp krizi bütün Albaraka camiasını derinden üzdü. Allah'ın lutfuyla tekrar sağlığına dönen genel müdürümüze geçmiş olsun dileğimizi yeniliyor ve meşhur Karadenizli fıkrasındaki "Bu, bana bir ders olsun!" tenbihini unutmamasını diliyoruz.

Bereket'in elinizdeki sayısı, doğal olarak yaşadığımız bu yoğunluğun izlerini taşıyor. Gerçekleştirdiğimiz uluslararası sempozyumdan sadece Devlet Bakanı sayın Recep Önal'ın veciz ve anlamlı konuşması ile açılış konuşmasının metinlerine ve haber değeri taşıyan bir kısım materyale yer verilmeyle yetinildi. Sempozyumda sunulan tebliğler ile

Türkiye'de faizsiz bankacılığın serüveni konusundaki diğer özgün araştırmaya yazılarından oluşan bir derlemeyi "Bereket Özel Sayısı" olarak önümüzdeki aylarda yayınlayacağımızı burada duyurmak isterim. Bu çalışmanın, faizsiz finansman ve Türkiye tecrübesi konusunda teori ile pratiği birleştiren geniş bir yelpazede ortaya konulmuş en kapsamlı eser olacağını söyleyebiliriz.

Bu sayıdaki diğer yazılar, her zamanki "Bereket kalitesi"ni yansıtan çalışmalardır. Özel Finans Kurumları ve çalışma usulleri ile ilgili kamuoyunda çokça tartışılan ve daha çok uygulamaya dönük bulunan konuları "soru-cevap" formatı içinde ele alan Hüseyin Tunç'un çalışmasını ilginç ve yararlı bulacağınıza inanıyorum. Nihat Boz, bir hukukçu olarak hukuk bilincinin gerekliliğini vurgulayan yazısında günümüz şartlarında daha büyük anlamlar kazanan ilginç ve önemli mesajlar veriyor. Hukuk'un kapsama alanı içindeki "haklar" ve "vazifeler" dengesi veya dengesizliği bağlamında zengin tartışmalara kapı açacak bu yazı üzerinde düşünmenizi salık veririm. "Dağların adamı" ve "zirve araştırmacısı" Ali Göçer, bu defa, zirve tırmanışlarının yanısıra kendi iç derinliklerimize inme tecrübesini, yani diğeri kadar zengin yeni bir tecrübeyi bizimle paylaşıyor. Hepimizin tanıdığı, büyüğümüz sayın Mehdi Sungur da, bugünlerde çok revaçta olan bir gözle yönetim meselelerini irdelemektedir. Yararlanacağınızı umuyoruz.

Bereket'in yeni bir sayısında buluşmak üzere hoşça kalın.

Ahmet Ertürk
Genel Yayın Yönetmeni



Gerçek Gündeme Dönüş

Bütün mesele, ekonominin bu iki temel fiyatının bugünkü seviyelerinde istikrar bulup bulamayacakları meselesidir. Eğer bu konuda hala var olan tereddütler giderilebilirse ekonominin bozulmuş dengelerinin yeniden makul seviyelerde kurulabilmesi kolaylaşacaktır.

Osman Akyüz

ALBARAKA TÜRK GENEL MÜDÜRÜ

Öyle görünüyor ki Türkiye, 2000 yılını son yıllarda hiç de alışık olmadığı yeni tartışmalar ve arayışlar eşliğinde yaşayacak. Türkiye'nin son yıllardaki gündemi, malesef, ekonomide çıkışı olmayan bir faiz-kur-enflasyon sarmalından nasıl kazanç sağlanacağını hesaplamaya odaklanmıştı. Dikkat edin, bu sarmaldan nasıl kurtulacağımızı değil de, nasıl menfaat sağlayacağımızı konuşur olmuştuk. Daha doğrusu, bazıları bunu konuşurken toplumun büyük çoğunluğu da duyarsız bir şekilde olan biteni seyrediyordu. Bizler de, sektör olarak, bu çoğunluğun içinde, yani süreçten zarar görenlerin arasında yerimizi almıştık.

Bu hengemede şu gerçeği çoğumuz göremiyorduk, yahut öneminin farkına varmış değildik. Eğer bir oyunda birileri kazanıyorsa diğerleri kaybediyordu. Şaşırtıcı olan da şuydu: hep kazananlar konuşurken kimin kaybettiği es geçiliyor, kaybedenlerin

kendileri de ne olup bittiğini anlamaya çabası göstermiyordu. Tabii

ki kazanan, bir azınlık, kaybeden toplumdur. Çünkü garip bir transfer mekanizması ile ters bir yeniden-bölüşüm süreci işlemekteydi. Aslında bu sürecin Türkiye'ye özgü olmayıp büyük bir global mekanizmanın parçası olduğunu söyleyenler de vardı. Hatta bu görüş son yıllarda, özellikle Güneydoğu Asya krizinin hemen ardından yüksek sesle dillendirilmeye başlanmıştı. Hep "merkez" in lehine çalışan, yani "çevre"den "merkez" e servet transferi sürecini daha gelişmiş ve ince yöntemlerle sürdürmeye çalışan bir mekanizmanın Türkiye'yi de etki alanına aldığı konuşulmaktaydı.

Bugün ise biraz daha farklı, ama daha ümit verici bir gündemin öne çıktığını görmekteyiz. İnanılmaz kazançlara kaynaklık eden paranın iç ve dış fiyatları arasındaki uçurum uluslararası marjlara yaklaştırıldığı ölçüde ekonomi kendi doğal gündemini daha soğukkanlı bir şekilde tartışmaya başlayabildi. Döviz kurunun uzunca sayılabilecek bir süre için belli mekanizmalarla kontrol altına alındığı kanaatinin belli başlı ekonomik aktörlerce paylaşılması, faizleri hızla aşağıya çeken en önemli faktör oldu. Bütün mesele, ekonominin bu iki temel fiyatının bugünkü seviyelerinde istikrar bulup bulamayacakları meselesidir. Eğer bu konuda hala var olan tereddütler giderilebilirse ekonominin bozulmuş dengelerinin yeniden makul seviyelerde kurulabilmesi kolaylaşacaktır.

Benzer bir programın daha önce uygulandığı ülkelerin bir kısmında

uğradığı başarısızlığın sebeplerinin iyi analiz edilerek Türkiye'de benzer sebeplerin programı sektöre uğratma ihtimali gözden uzak tutulmamalıdır. Programın en zayıf tarafı, sadece Türkiye içindeki özel veya kamu- sal ekonomik aktörlerin tercih ve davranışlarıyla değil, aynı zamanda dış ekonomik aktörlerin programın kredibilitésine olan inançlarıyla da bağlantılı olmasıdır. Bu inancın en pratik ve fonksiyonel göstergesi, dış kaynağın mobilize edilmesi olacaktır. Programın ödemeler dengesinde meydana getirmesi mukadder olan yüksek açıkların dış kaynakla kolayca finanse edilebilmesi, muhtemel bir başarısızlığın önündeki en büyük engel olacaktır.

Şimdi tekrar sözlerimizin başına dönersek, yeni ekonomik programa ilişkin iyi ya da kötü muhtelif senaryoların tartışılmaya başlanması bile olumlu bir adımdır. Geçmişin dengesizliklerinden rant devşiren çevrelerin yeni denge arayışları karşısında aldıkları yeni pozisyonlar, kolay kazanç kapılarının kapandığı gerçeğini dikkate alarak oluşturulmaktadır. Bu açıdan sözkonusu aktörlerin son bir kaç yılda her zaman zorluklar yaşamış reel ekonomik aktörlerle aynı pozisyona gelmiş olmaları bile Türkiye için olumlu bir işarettir. Bu demektir ki bundan böyle herkesin menfaati, ekonominin bazılarının rant sağlayan dengesizliklerle yaşamasında değil, nimet ve külfette kesimler arasında eşit dağılım gerçekleştiren dengelerin kurulmasında olacaktır.



Devlet Bakanımız Sn. Recep Önal Albaraka'nın Sempozyumu'nda;

ÖFK'lar Ekonomik Büyümeğe Katkıda Bulunmaktalar

Devlet Bakanı
Sn. Recep Önal

Devlet Bakanı Sn. Recep Önal'ın Albaraka Türk'ün 15. Yıl Sempozyumu'nda
yaptığı konuşmanın tam metnidir.



Saygıdeğer
Katılımcı-
lar,

Sözlerime
başlarken, böyle-
sine seç-
kin bir
toplu-
lukla
birlik-
te ol-

maktan duyduğum memnuniyeti dile
getirmek istiyorum.

57. Cumhuriyet Hükümeti tarafın-
dan uygulamaya konulan program
çerçevesinde, Türkiye ekonomisinde
yaşanan değişim sürecinin, gelmiş
bulunduğu noktadan kısaca sözet-
mek istiyorum.

Hepinizin bildiği gibi, son 30 yıldır
ülkemizin en önemli sorunu haline
gelen kronik enflasyonu ve onu bes-
leyen kamu kesimi dengesizliklerini
ortadan kaldırmak için bir kaç yıldır
önemli çalışmalar yapılmaktadır.

Bir yandan enflasyonun ekonomi-
ye, dolayısıyla halkımıza verdiği za-
rar, öte yandan kamu kesimi açıkları-
nın finansmanının sürdürülebilirliği
konusunda oluşan kuşkular, Avrupa
Birliği'ne tam üyelik sürecinde, bu so-
runun çözümünü kaçınılmaz kılmıştır.

Bu çerçevede, kapsamlı bir enf-
lasyonla mücadele ve yapısal uyum
programı hazırlanarak, Ülkemizdeki
makroekonomik dengesizlikleri gi-
derme çabalarımızın güçlendirilmesi
amaçlanmıştır.

IMF ile üzerinde mutabakata va-
rılmış bulunan bir "Stand-by Düzen-
lemesi" ile de desteklenmesi öngörü-
len programımız, 2000 yılının başın-
dan itibaren Hükümetimiz tarafından
yürürlüğe konulmuştur.

Uygulanmasına başlanan prog-
ramla, kamu açıklarının azaltılması,
enflasyon ve faiz oranlarının düşü-
rülmesi ve özel sektörün finans piya-
salarından daha çok yararlanması-
nın sağlanması amaçlanmıştır.

Programla, 2000 yılından başla-
yarak döviz kurlarında istikrar sağ-
lanması sonucu dış kaynak girişinin
artması ile ekonomik canlanma baş-
layacaktır.

Dış dünyada görülen canlanma-
nın dış talebi geliştirmesi, ekonomik
büyümenin hızlanmasına katkıda
bulunacaktır

Nitekim, programın uygulanmaya
başlandığı son dört aylık dönemde,
genel çizgileri itibariyle ekonomide,
oldukça başarılı sonuçlar elde edil-
miş; program, başta reel ekonomik
aktivite ve finansal piyasalar olmak
üzere olumlu etkisini, ekonominin her
alanında göstermeye başlamıştır.

Gerek, 1999 yılı sonu itibariyle
ekonomik göstergelerin karşılaştırıl-
masında ortaya çıkan olumlu tablo,
gerekse Uluslararası Para Fonu'nun programın başarı ile sürdür-
rüldüğünü onaylaması, uluslararası
derecelendirme kuruluşlarının Tür-
kiye'ye verdiği notların yükselmesi
sağlamıştır.

Bu olumlu gelişmeler sonucu,
Türkiye'nin uluslararası finans piya-
salarındaki itibarının artmasıyla, da-
ha düşük maliyetle ve daha uzun va-
de ile borçlanma olanaklarının ge-
nişlemesi öngörülmektedir.

Ekonomimizin istikrara kavuşma-
sı ve enflasyonun istenilen oranlara
indirilebilmesi için yapısal reformla-
ra, öncelik verilmektedir.

1999 yılı içerisinde gerçekleştiril-
en sosyal güvenlik reformu ile ban-
kacılık reformunu takiben, 2000 yı-
lında özelleştirmeye de büyük hız
verilmiştir.

Programı destekleyecek yapısal
reformların en önemlilerinden birisi
olan finans kesimi reformu bağla-
mında çıkarılan Bankalar Kanunu ile
oluşturulan Bankacılık Düzenleme
ve Denetleme Kurulu (BDDK), öngö-
rülen süre içerisinde (Mart ayı so-
nunda) atanmış ve Kurum'un faali-
yete geçmesi için gerekli altyapı ça-
lışmalarına başlamıştır.

Bankacılık Düzenleme ve Denet-
leme Kurumunun Ağustos ayı sonu-
na kadar çalışmalarına başlaması
beklenmektedir.

Değerli Konuklar,

Özel Finans Kurumları (ÖFK)
dünya ekonomi literatüründe, son 50
yıldadır tartışılan finansal araçlardır.

Halen, Körfez ülkelerinde özel,
bağımsız kurumlar biçiminde, bir çok
ileri batı ülkesinde ise var olan gele-
neksel bankacılık hizmetlerini ta-
mamlayıcı, özel üniteler biçiminde

faizsiz finansman hizmeti verilmektedir.

Öte yandan, Malezya ve Endonezya'da "dual system" adı verilen, hem faizli ve hem faizsiz bankacılığa olanak sağlayan, yeni bir bankacılık türü de ciddi gelişmeler göstermiştir.

Kâr-zarar ortaklığı esasına göre işleyen finansman teknikleri, faizi meşru kabul etmeyen İslam ülkelerinde biriken petrol fonlarının değerlendirilmesine yönelik olarak 1970'li yıllarda ortaya çıkmıştır.

Daha sonra, çeşitli nedenlerle faizden uzak durmayı yeğleyen ve ülkemizde varlığı inkar edilemeyen bir grup tasarrufçu ve girişimci kitlesinin ülke ekonomisine dahil edilmesi amacı ön plana geçmiştir.

Faizsiz finansman modelinin ülkemizde uygulamaya konulmasının başlangıcı 1983 yılına uzanmaktadır.

Arap orijinli fonların mali sistemimize çekilmesi amacıyla, 22/07/1983 gün ve 70 sayılı Bankalar Hakkındaki KHK'nin 90'ıncı maddesiyle Hükümete, Bankalar Kanununa tabi olmayan mali kuruluşların kurulması ve faaliyetlerinin düzenlenmesi konusunda yetki verilmiş, Hükümet bu yetkiye dayanarak, 16/12/1983 gün ve 83/7506 sayılı Kararname ile Özel Finans Kurumlarının; kuruluşlarını, faaliyetlerini, denetim ve tasfiyelerini düzenleyerek, öngörülen hukuki alt yapıyı oluşturmuştur.

1985 yılında yabancı (Körfez) sermayeli Faisal Finans ve Albaraka Türk'ün kurulmasıyla ÖFK'lar Türk Finans Sektörü'ne katılmışlardır.

ÖFK'lar yoluyla, başlangıçta Körfez sermayesinin yurda çekilmesi amacı ön planda iken, 1990 sonrası dönemde yurt içindeki, faize duyarlı kesimin atıl fonlarının ekonomiye kanalize edilmesi amacının ön plana çıkarıldığı görülmektedir.

Bugün Türkiye'de kurulu bulunan 6 Özel Finans Kurumu, merkez şubeleri de dahil olmak üzere toplam 121 şubeyle faaliyette bulunmaktadır.

Tüm Özel Finans Kurumlarının aktif toplamları, 1997 yılı sonunda 412,9 trilyon TL iken, 1999 yıl sonu itibarıyla 1.414,7 trilyon TL'ye ulaşmıştır.

ABD Doları bazında ise, aktif toplamları yaklaşık 2 milyar Dolardan 3 milyar Dolara çıkmıştır.

1998 yılı sonu itibarıyla tüm kurumların aktif toplamı, tüm bankaların aktif toplamının %2'si iken, bu oran 1999 yılı sonu itibarıyla %2.33 olmuştur.

Özel Finans Kurumlarının sistem içindeki paylarının önümüzdeki yıl-



larda daha hızlı bir ivmeyle büyümesi sözkonusudur.

Kamuoyunda, halkın yanıltılarak yada aldatılarak tasarruflarının toplanması ve bu tasarrufların dini siyasete alet etmek amacıyla kullanılmasından anlaşılan "yeşil sermaye" kavramı, uzun süre ÖFK'lar da etkilediğinden, bu kurumlar piyasa paylarını yeterli düzeyde artıramamışlardır.

Ülke ekonomisi yararına mobilize edilecek fonların renginin önemli olmadığını düşünen Hükümetimiz, hiç kimsenin dokunmaya bile cesaret edemediği bu alana da el atmış ve ÖFK'ların hukuk sistemimiz içinde

disipline edilmesine yönelik düzenlemeleri kısa süre içinde peş peşe yürürlüğe koymuştur.

Mali sistemimizdeki kurumların, hak ve yükümlülüklerine eşit ve adil olarak tabi olmasını sağlamak amacıyla, özellikle son dönemde Özel Finans Kurumları düzenlemelerinde bir dizi değişiklikler yapılmıştır.

Bu kurumların hesap cüzdanı vermelerine olanak sağlanması, fon kullandırma sınırları, iştiraklere kullandırabilecekleri azami fon tutarları, blokaj oranları ve hisse devirleri ile ilgili konular, bankacılık düzenlemelerine paralel duruma getirilmiştir.

Bu konuda bir dönüm noktası oluşturan en büyük adım, 4491 sayılı Yasayla yapılan düzenlemedir.

19.12.1999 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 4389 Sayılı Bankalar Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin 4491 Sayılı Kanun'la, Özel Finans Kurumları, bazı maddeleri dışında Bankalar Kanunu'na tabi tutulmuştur.

Geçici Madde 3'le de 4389 sayılı Bankalar Kanununun, ilgili maddelerine iki yıl içinde intibak etmeleri zorunluluğu getirilmiş, ayrıca Kanun'un, kuruluş ve faaliyete geçme esaslarını düzenleyen 7 nci, teşkilat ve organları düzenleyen 9 uncu maddelerine intibak etmeyen Özel Finans Kurumlarının, genel hükümlere göre tasfiye edileceği hükme bağlanmıştır.

Buna göre, Özel Finans Kurumları, bankalardan farklı olarak, mevduat yerine fon toplamaya, kâr-zarar ortaklığı esasına göre çalışmaya ve bankalar için yasaklanmış bulunan, taşınmazla ilgili işlemleri yapmaya devam edeceklerdir.

Özel finans kurumları; kuruluş ve faaliyete geçme esasları, anasözleşme ve ortak değişiklikleri, teşkilat ve organları, iştiraklerine, ortaklarına ve mensuplarına fon kullandırma sınırları, hesap ve kayıt düzeni, devir, birleşme ve tasfiyeleri ile denetlenmeleri, konuları da dahil olmak üzere, diğer tüm konularda bankalarla aynı yükümlülük ve yaptırımlara tabi olacaklardır.

Öte yandan, sözkonusu Yasa gereği olarak, 16.12.1983 tarihli ve 83/7506 sayılı “Özel Finans Kurumlarının Kurulması, Faaliyetleri ve Tasfiyelerine İlişkin Esas ve Usullere Dair Bakanlar Kurulu Kararı” ile bu karara dayanılarak çıkarılmış tüm düzenlemeler yürürlükten kaldırılmış olmakla birlikte, 4389 sayılı Bankalar Kanunu çerçevesinde Özel Finans Kurumlarına ilişkin yeni düzenlemeler yapıncaya kadar, yürürlükten kaldırılmış olan düzenlemelerin 4389 sayılı Bankalar Kanununa aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilmesi öngörülmüştür.

Özel finans kurumlarının Bankalar Kanununa uyumu sürecinin, Özel Finans Kurumlarını, fon sahiplerini ve mali piyasalardaki güven ortamını sıkıntıya sokmayacak biçimde gerçekleştirilmesi amacıyla, Hazine Müsteşarlığı'nda gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

Kurumların, Yasaya uyum sürecinde gerekli önlemlerin alınması amacıyla, tüm Özel Finans Kurumlarının Bankalar Kanunu karşısındaki durumlarının belirlenmesi amacıyla, mali yapılarıyla ilgili olarak da gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

Tüm Özel Finans Kurumlarına, mal bildirim ve yemin yükümlülüğü ve şube açmaya ilişkin usul ve esaslar, bildirilmiştir.

Özel finans kurumları iki yıllık uyum süresi sonunda sermayelerini, Bankalar Kanununun 7 inci maddesinde belirtilen tutara çıkarmak zorunda oldukları için, sermaye artırım başvuruları, gerekli inceleme yapıldıktan sonra onaylanmaktadır.

Günümüzde mali piyasalarda kullanılan ürünler hızla gelişmekte ve çeşitlenmektedir.

Bu çerçevede, Özel Finans Kurumlarının mali sistemimize kazandırdığı ve bundan sonra kazandıracığı yeni finansman teknikleri, hızla düzlüğe çıkan ve rekabet gücü artan ekonomimize dinamizm kazandıracaktır.

Uyguladığımız ekonomik program sonucu, enflasyonun düşmesi ve döviz kuru artışının makul ve istikrarlı seyretmesi durumunda, belirsizlik nedeniyle girilemeyen orta ve uzun vadeli kâr-zarar ortaklığı projelerine (emek-sermaye ortaklığına dayanan “venture capital” benzeri



Devlet Bakanı Sn. Recep Önal Yönetim Kurulu II. Başkanımız Sn. Yalçın Öner'le birlikte

bir yöntemle) girme olanağı doğacaktır.

Ülkemizde, önceki yıllarda yapılan girişimlere rağmen, harekete geçirilemeyen atıl altın potansiyelini ekonomiye kazandıracak, etkin bir sistemin kurulması söz konusu olabilecektir.

Kritik bir geçiş dönemi yaşayan ÖFK'ların bilinen başlıca sorunları;

- hukuki çerçeve ve önyargılar,
- ölçek küçüklüğü ve şubeleşme,
- ürün çeşidinin azlığı ve rekabet,

başlıklar altında toplanabilir.

ÖFK'lar için bundan sonraki gelişim sürecinin oluşumunda, Bankacı-

lık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun yapacağı düzenlemeler ve ortaya koyacağı tutum belirleyici olacaktır.

Ekonomik bir bakış açısıyla, hak ve fırsat eşitliği temelinde yapılacak yeni düzenlemeler, Özel Finans Kurumlarını ülke yararına çalışan, daha sağlıklı ve hızlı bir gelişme trendine yönleltecektir.

Özel Finans Kuruluşları, ülkemizde faaliyete geçmiş oldukları 1985 yılından bu yana, bir yandan petrol üreticisi Arap ülkelerinden ülkemize, amaçlanan düzeyde olmasa da sermaye girişi sağlayarak, öte yandan halkımızın, mali sistemden uzak kalmayı yeğleyen bir bölümünün, atıl tasarruflarını ülkemiz ekonomisine kazandırarak, ekonomik büyüme katkıda bulunmaktadır.

Konuşmamı bitirirken, hedefimizin ülkemizin 2000'li yıllarda toplumsal refah düzeyini geliştirmiş ülkeler düzeyine yükseltmek ve Türkiye ekonomisinin dünya çapında en güçlü on ülke arasında yer almasını sağlamak olduğunu bir kez daha vurgulamak istiyorum.

Bu hedefe ulaşabilmek için Özel Finans Kurumlarımızda da belirli önemli görevler düştüğünün unutulmaması gerekmektedir.

Mali piyasalarımızı, çağdaş ilkelere göre düzenlemeye çalıştığımız bu yeniden yapılanma döneminde, sonuçları bizlere ışık tutabilecek “Türkiye’de Özel Finans Kurumlarının Dünü, Bugünü, Yarını” konulu bu önemli sempozyumun, başarılı geçmesi dileği ile 15. Kuruluş yıl dönümünü yaşayan Albaraka Türk Özel Finans Kurumu’nu ve tüm ÖFK kesimini kutluyorum.

Albaraka Türk 15.Yıl Sempozyumu

Açılış Konuşması

Ahmet Ertürk*

Albaraka Türk Özel Finans Kurumunun faaliyete başlamasının 15'inci yılı münasebetiyle düzenlemiş bulunduğumuz "Özel Finans Kurumlarının Dünü, Bugünü, Yarını" konulu uluslararası sempozyuma hoş geldiniz der, hepinizi en derin saygılarımla selamlarım.

Konuşmama geçmeden önce program değişikliği ile ilgili kısa bir açıklama yapmak istiyorum. Açılış konuşmasını yapması planlanan Genel Müdürümüz sayın Osman Ak-yüz, son anda geçirdiği bir rahatsızlıktan dolayı toplantımıza katılamamıştır. Bu zorunlu değişiklikten ötürü hepinizden özür diler, sayın Genel Müdürümüze de acil şifalar temenni ederim.

Değerli konuklar,

Türk ekonomisine 3 milyar dolarlık taze fon sağlayan, bu çaptaki bir tasarruf hacmini ekonomiye kazandıran özgün bir finans modelinin 15 yıllık tecrübesini değerlendirmek ve global gelişmeler ışığında yeni hedefleri, stratejileri ve anlayışları tartışmaya açmak amacıyla bu toplantıyı düzenlemiş bulunuyoruz.

Albaraka Türk, bu 15 yıllık tecrübenin başlangıcında yer alan iki kurumdan biridir ve isminin adeta model ile özdeşleşmesi gibi bir imtiyazın sahibi olmuştur. Bu, Albaraka için sadece bir imtiyaz değil, aynı zamanda büyük bir sorumluluk kaynağı da olmuştur. Albaraka, bu sorumluluğunu, sistemin etik ve teknik ilkelerini baştan iyi koyarak ve bu ilkelerden hiç bir şekilde taviz vermeyerek yerine getirmiş bulunmaktadır.

Faizsiz finansman modelinin Türkiye'deki 15 yıllık tecrübesini ve yeni yönelişleri değerlendirmeyi amaçlayan bu sempozyumun düzenlenmesi

de, esas olarak bu sorumluluğun bir gereği olarak düşünülmüştür.

Bu vesileyle, 15 yıllık tecrübeye birlikte başladığımız Faisal Finans ile süreç içinde aramıza katılan Kuveyt Türk, Anadolu Finans, İhlas Finans ve Asya Finans'daki dostlarımıza da bu tecrübeye yaptıkları katkılardan dolayı teşekkür etmeden geçemeyiz.

Sayın konuklar,

15 yıllık ömür, bir müessese için uzun sayılmayacak bir süre olarak gö-



rülebilir. Ancak genelde faizsiz finans modelinin, özelde de Albaraka Türk'ün 15 yıllık geçmişinin herhangi bir onbeş yıldan daha anlamlı ve kutlanmaya değer olduğunu düşünüyoruz.

Böyle düşünmemizi gerektiren iki önemli sebebi burada bilgilerinize sunmak istiyorum.

Birincisi, faizsiz finans modelinin 15 yıl önce finans sistemine ilk katıldığında karşılaştığı güçlüklerin boyutu ve niteliğidir. Kısmen bugün de devam eden bu güçlüklerin sebebi, yeni modelin Türk finans sistemi ve genelde Türk hukuk sistemi ve bu sistemin uygulayıcıları için ta-

şıdığı "yeni", hatta "yabancı" olma özelliği idi.

Tamamen klasik bankalara göre şekillenmiş bir hukuk ve finans sisteminde yeni ve özgün bir modelin monte etmenin karşılaştığı güçlükleri hatırladığımızda, bugün kutladığımız 15 yıllık ömrün ne denli zengin bir tecrübeyi barındırdığını anlarız.

Her şeye rağmen bu güçlüklerin kısmen aşılarak Türk ekonomisinin yeni ve yararlı bir finansman modeli ile tanışmasında ellerinden gelen her türlü çabayı gösteren dönemin başbakanı rahmetli Turgut Özal'ı, biraz sonra tebliğini dinleyeceğimiz dönemin Hazine Müsteşarlarından sayın bakanımız Ekrem Pakdemirli'yi ve Hazine ile Merkez Bankası'nın üst düzey yönetim kadrosunu unutmamız mümkün değildir. Bu modelin yerleşmesinde emeği geçen herkese şükranlarımızı arzeder, aramızdan ayrılmış bulunanlara da Allah'tan rahmet dileriz.

Sayın konuklar,

Özel Finans Kurumlarının onbeş yıllık tecrübesini değerli kılan ikinci faktör ise, bu kurumların çalışmalarında gösterdikleri üstün performansdır. Geçtiğimiz onbeş yıllık süreçte Türkiye'de Türk ekonomisinin ve özellikle finans sektörünün maruz kaldığı üç büyük ekonomik krizden (90 Körfez krizi, 94 döviz krizi ve 98-99 global kriz) hiç bir hasar görmeden, kimseye zarar vermeden ve ekonomiye katkılarını aksatmadan çıkmaları, Özel Finans Kurumlarının gösterdikleri üstün performansın en büyük kanıtıdır.

Bu krizlerin reel ekonomide ve finans sektöründe yarattığı tahribatı hatırladığımızda Özel Finans Kurumlarının hem model olarak hem de uygulamada gösterdikleri başarının değeri daha iyi anlaşılır. Çünkü Özel Finans

Kurumları bu krizlerden kamu kaynaklarından hiç bir şekilde yararlanmadan, hatta böyle bir desteğe ihtiyaç bile duymadan çıkmayı başarmışlardır. Bu performansı mümkün kılan özellikler, Özel Finans Kurumlarının onbeş yıllık tecrübesine daha büyük bir anlam ve değer katmaktadır.

İşte bu sempozyumun amacı, bir ölçüde, bu özellikleri öne çıkarıp değerlendirmek ve gelecekte ekonomiye ve topluma nasıl daha büyük katkılarda bulunabileceğimizi tartışmaya açmaktır.

Sayın konuklar,

Kâr ve Zarara Katılma esasına dayanan faizsiz finansman modelinin Türk mali sistemine katılması, bildiğimiz gibi, 80'li yılların ortalarında gerçekleşti. Türkiye'de 80'li yılları, yapılan başarılı ekonomik ve mali reformlarla kapalı ekonomiden dışa açık piyasa ekonomisine geçişin yaşandığı yıllar olarak hatırlıyoruz. 80'li yıllar, aynı zamanda, klasik bankalardan ibaret bulunan mali sistemin yeni kurum ve araçlarla zenginleştiği yıllar oldu.

Bu reform programı çerçevesinde, faizli enstrümanlardan kaçındığı için mali sistemin dışında kalmış olan tasarrufları ekonomiye kazandırmak ve aynı nitelikteki yabancı fonları ülkemize çekebilmek maksadıyla 1983 sonunda yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile Özel Finans Kurumları mali sisteme dahil edildi. Daha sonra yayınlanan Hazine Müsteşarlığı ve Merkez Bankası Tebliğleri de sistemin uygulama esaslarını oluşturdu.

Bu mevzuat çerçevesinde iki Özel Finans Kurumu 1985 yılının başlarında peş peşe faaliyete geçti. Albaraka Türk, bunlardan birisi ve birincisi oldu. Diğeri Faisal Finans Kurumu idi. Daha sonraki yıllarda 4 Özel Finans Kurumu daha kuruldu. Bu 6 Özel Finans Kurumu, aradan geçen 15 yıllık dönemde faize duyarlı tasarruf sahiplerinin klasik bankalara gitmeyen tasarruflarını "kâr ve zarara katılma" esasına göre toplayarak ekonomiye kazandırmayı başardı.

Bugün Özel Finans Kurumlarının topladıkları fon hacminin 3 milyar

Dolara ulaşmış bulunması, ekonomiye sağlanan ilave imkanın boyutunu göstermektedir.

Bilindiği gibi Özel Finans Kurumları, geçtiğimiz yılın sonlarında Bankalar Kanunu kapsamına alındılar. Bu düzenlemeyi, en az baştaki kadar önemli, reform niteliğinde bir düzenleme olarak gördüğümüzü burada belirtmek isterim. Yeni yasa uyarınca yapılacak ayrıntılı düzenlemelerde de Özel Finans Kurumları'nın "özel"liği dikkate alınırsa bu kurumların ekonomiye yapacakları katkıları daha da arttırmalarının önü açılmış olur. Bu vesileyle, bu düzenlemeye katkıda bulunan herkese burada teşekkürlerimizi sunmak isteriz.

Sayın konuklar,

Bugün artık Bankalar Kanunu bünyesinde faaliyetlerine devam eden Özel Finans Kurumlarının geçtiğimiz onbeş yıllık süre zarfında zaman zaman yanlış bilgilenmekten kaynaklanan bazı sorulara ve tereddütlere muhatap olduklarını biliyoruz. Daha çok, piyasada Özel Finans Kurumları dışındaki bazı yanlış örneklerden ve bazı önyargılardan destek alan bu ithamların haksızlığına değinmeden geçemeyeceğim.

Özel Finans Kurumlarının iki temel fonksiyonlarını, yani fon toplama ve fon kullandırma fonksiyonlarını tamamen şeffaf, kurallara bağlı, kamu otoritesinin gözetim ve denetimine tabi bir şekilde yerine getiriyor olmaları, bu tereddütlerin haksızlığının açık kanıtıdır. Klasik bankalardan farklı olarak faaliyetlerinde etik ölçülere ve değerlere uygunluğu aramaları ise, kınanmak veya eleştirilmek yerine takdir edilmesi gereken bir özelliktir.

Sayın konuklar,

Konuşmama son vermeden önce, Türkiye'deki faizsiz finans tecrübesinin öncülüğünü ve kuruculuğunu yapmış bulunan Albaraka Türk'ün onbeş yıllık performansı hakkında çok kısa bazı bilgiler vermek istiyorum.

Albaraka Türk, 1984 yılında Südi kökenli büyük bir finans, inşaat ve yatırım grubu olan Dallah Grubu'nun öncülüğünde, İslam Kalkınma Bankası ve yüzde 20 oranında yerli sermaye ortaklığıyla kuruldu.

Albaraka Türk, halen yurt içinden ve yurt dışından 250'yi aşkın ortağıyla çok ortaklı şirket hüviyetinde faaliyet göstermektedir.

18 Şubat 1985 tarihinde faaliyete başlayan Albaraka Türk, 1985 sonunda tek şube ile 12.5 milyar TL (yani 22 milyon Dolar) fon toplamışken bugün Türkiye çapında 22 şubeye ve 670 milyon Dolarlık bir fon hacmine ulaşmış bulunmaktadır.

Albaraka Türk'ün aktif toplamı, 1985 sonunda 49.5 milyar TL (yani 86 milyon Dolar) iken 1999 sonunda 373.5 milyar Türk Lirası'na, yani 700 milyon Dolar'a ulaşmıştır.

Albaraka Türk, 200 bine yakın hesap sahibinden topladığı fonları beşbine yakın fon kullanma müşterisine üretim desteği, leasing veya kâr/zarar ortaklığı yoluyla plase etmiş bulunmaktadır.

Türkiye'nin en büyük sanayi şirketlerinden orta ve küçük ölçekli işletmelere kadar binlerce sanayiciye, tüccara ve esnafa finansman sağlayan Albaraka'nın zengin müşteri portföyü, topladığı fonları ne kadar verimli kullandığının en açık kanıtıdır.

Burada, Albaraka'yı sıfırdan alıp Türkiye'nin, Türk finans sektörünün en itibarlı ve sağlıklı kuruluşlarından biri haline getiren başta Dallah Grubu'nun başkanı Şeyh Salih Kamil ve İslam Kalkınma Bankası Yönetimi olmak üzere Yönetim Kurulunda görev alan herkese ve hassaten sayın Mustafa Topbaş, Kemal Unakıtan ve Yalçın Öner'e ve diğer bütün yöneticilerimize huzurlarınızda şükranlarımı arz ediyorum.

Ayrıca, bu uluslararası sempozyuma tebliğleri ile ve oturum başkanlığı yaparak katkıda bulunan seçkin uzman ve akademisyenlere teşekkürlerimi arz ediyorum, yurt dışından katılan değerli misafirlerimize hoş geldiniz diyorum.

Değerli konuklar,

Bu toplantımıza katılarak bizi onurlandırdığınız için hepinize tekrar teşekkürlerimi arz eder, bu toplantının Türk ekonomisi ve finans sistemi açısından verimli sonuçlara dönüşmesini dilerim.

* Genel Müdür Yardımcısı

15. Yıl Sempozyumu

Albaraka Türk'ün 15. Kuruluş Yıldönümü nedeniyle düzenlediği "Türkiye'de Özel Finans Kurumlarının Dünü, Bugünü, Yarını" konulu sempozyum Hotel Ceylan Intercontinental'de yapıldı.

Türkiye'nin ilk faizsiz finans kuruluşu olan Albaraka Türk'ün 15. Kuruluş Yıldönümü nedeniyle düzenlediği "Türkiye'de Özel Finans Kurumlarının Dünü, Bugünü, Yarını" konulu sempozyum Devlet Bakanı Sn. Recep Önal'ın katılımı ile 31 Mayıs tarihinde Hotel Ceylan Intercontinental'de yapıldı.

Sempozyuma Devlet Bakanı Sn. Recep Önal'ın yanı sıra Bankalar, Özel Finans Kurumları, Leasing Şirketleri, Sanayiciler ve Üniversite temsilcileri de katıldılar.

Saat 9.30'da Albaraka Türk Genel Müdür Yardımcısı Ahmet Ertürk'ün açılış konuşmasıyla başlayan sempozyumun konuşmacıları arasında sekiz Türk ve dört yabancı uzman yer alarak tebliğlerini sundular. Üç oturum halinde gerçekleşen sempozyumda "Türkiye'de Özel Finans Kurumları", 'Faizsiz Finansmanda Global Gelişmeler' ve 'Risk Sermayesi ve Yeni Binyıl İçin Yeniden Yapılanma"' başlıkları halinde ele alınan konular bu üç oturum içerisinde değerlendirildi.

Sempozyumda ilk oturumun başkanlığını ÖFK Birliği Vakfı Finans-Bir Başkanı Servet Eyüpgiller yaptı. Birinci konuşmacı, eski bakanlardan ANAP Milletvekili Ekrem Pakdemirli, ÖFK'ların ilk kez kendi iktidarları döneminde atıl fonları ekonomiye kazandırmak ve Körfez Bölgesindeki cazip fonları Türkiye'ye çekebilmek amacıyla kurulduğunu ama bu kurumların mali sistem içindeki paylarının beklendiği gibi %15-20 civarına yükselmeyip %2-3 seviyesinde kaldığını ifade etti. Pakdemirli bunda en büyük



etkenin bu kurumların imajları ve tanıtım eksikliği ile ilgili olduğunu, 1991 yılından itibaren ÖFK'lara 'kara gözlemlerle' bakılmasının da bu olumsuzluklara katkıda bulunduğunu söyledi.

İkinci konuşmacı, Albaraka Türk Genel Müdür Yardımcısı Dr. Adnan Büyükdeniz "Özel Finans Kurumları Uygulaması" başlıklı kapsamlı bir sunuş yaptı. Dr. Büyükdeniz, ÖFK'ların yasal statüsünü, Türk mali sistemi içindeki yerlerini, fon toplamada ve fon kullandırmadaki çalışma prensiplerini, sundukları bankacılık hizmetlerini ayrıntılı biçimde anlattığı konuşmasında 19 Aralık'ta çıkan 4389 sayılı yeni Bankalar Kanunuyla Türkiye'de üçlü bir bankacılık sistemi oluştuğunu, ÖFK'ların da ticari bankalar ve kalkınma ve yatırım bankalarıyla birlikte bu sistemin temel unsurlarından biri haline geldiğini belirtti.

İlk oturumdaki son konuşmacı Marmara Üniversitesi öğretim üyelerinden uygulamalı iktisat ve bankacılık profesörü Prof. Dr. Nazım Ekren'di. Dr. Ekren, "Yeni Tercihler ve Stratejik Öncelikler" başlıklı tebliğinde fon toplama ve fon kullandırma sürecinde farklı bir yaklaşıma sahip Özel Finans Kurumlarının finansal hizmetler sektörüne derinlik kazandırmakta ve Türk ekonomisinin kalkınma ve geliş-

mesine katkıda bulunmakta olduklarına işaret etti.

Dr. Nazım Ekren, analiz ve değerlendirmeler ışığında, bir stratejik piyasa yönelim modeli üzerinde durduğu tebliğinde ayrıca, yeni dönemin benzer deneyimlerini yaşamış ülke örnekleri ışığında sürdürüle-

bilir rekabetçi avantaj elde etmeye odaklanmış rekabet stratejilerini ve kurumsal politikaları aktararak sözlerini tamamladı.

Sempozyumun birinci oturumunun sonunda konuşan Devlet Bakanı Sn. Recep Önal, ÖFK'ların dünya ekonomi literatüründe elli yıldan beri yer aldığını, ilk kez 1970'lerde, faizi meşru kabul etmeyen İslam ülkelerinde biriken petrol fonlarının değerlendirilmesi için ortaya çıkan ve kâr-zarar esasına göre işleyen faizsiz finansman modelinin 1985'ten beri ülkemizde de uygulanmakta olduğunu ifade etti.

Sempozyumun öğleden sonraki kısmında yer alan ve Prof. Dr. Haşmet Başar'ın yönettiği ikinci oturumda İslam Kalkınma Bankası Başkan Yardımcısı Dr. Fouad Al-Omar, Londra'da kurulu Dawnay Day Global Investments yöneticilerinden Stella Cox ve yine Londra'da yayımlanan Islamic Banker dergisi editörü Mushtak Parker konuştu. Program, Prof. Dr. İlhan Uludağ'ın yönettiği ve risk sermayesi konusunda uluslararası düzeyde ses getiren araştırmaları bulunan Boğaziçi Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Murat Çizakça ile Moskova Forte Bank & Badr Bank Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Adalet Djabiev'in sunuşlarıyla sona erdi.

Sempozyumdan Kareler



Londra kurulu Dawnay Day Global Investments firmasından Stella Cox



Moskova Forte Bank & Badr Bank Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Adalet Djabiev



Albaraka Türk Genel Müdür Yardımcısı Dr. Adnan Büyükdeniz



Soldan Sağa: Dr. Adnan Büyükdeniz, Prof.Dr. Ekrem Pakdemirli, Finansbir Koordinatörü Servet Eyüpgiller ve Prof.Dr. Nazım Ekren



Londra'da yayımlanan Islamic Banker dergisi editörü Mushtak Parker



Soldan Sağa: Devlet Bakanı Sn. Recep Önal, Albaraka Türk Yönetim Kurulu II. Başkanı Yalçın Öner, İslam Kalkınma Bankası Başkan Yardımcısı Dr. Fuat Al-Omar ve eski milletvekillerimizden Korkut Özal



15. Hizmet Yılı Ödül Töreni

Albaraka Türk'ün ve faizsiz sistemin Türkiye'de 15. yılını tamamlamış olması münasebetiyle gerçekleştirilen etkinlikler kapsamında düzenlenen ödül törenimiz Hyatt Regency Otelde gerçekleştirildi.

Albaraka Türk'ün ve faizsiz sistemin Türkiye'de 15. yılını tamamlamış olması münasebetiyle gerçekleştirilen etkinlikler kapsamında düzenlenen ödül törenimiz Hyatt Regency Otelde gerçekleştirildi. Türkiye'de faizsiz sistemin 15 yıllık tarihini oluşturan Albaraka Türk'e emeği geçen güzide insanlara takdir hislerimizi iletmek için topladığımız gece, Kurumumuzun unutulmayacak anlarından biri oldu.

Yönetim Kurulu eski başkan yardımcımız Sn. Mustafa Latif Topbaş beyefendinin yoğun gayretleri, Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Genel Müdürümüz ve sayıları onbeşi geçmeyen seçkin bir emektar topluluğun katkılarıyla bir işhanında başlayan bu hizmet yarışı 22 şubesi, beşyüzü aşkın çalışanı ve ikiyüzbine ulaşan Katılım ve Cari Hesap müşterisi, yirmibinlere varan Fon Kullanma müşterisi ile birlikte bugünlere ulaşmış bulunuyor. İşte dünden bugüne bu gelişmelerin her aşamasında Albaraka'ya gönül vermiş insanların hatırlandığı gecede Mustafa Tanyeri ve saz arkadaşları da Türk Sanat Müziğinin seçkin eserleriyle bizlerle birlikte oldular. Genel Müdürümüz Sn. Osman Akyüz'ün yaptığı açılış konuşmasından sonra Yönetim Kurulu II. Başkanımız Sn. Yalçın Öner ve Yönetim Kurulu Üyelerimizden Sn. Kemal Unakitan'ın yaptığı konuşmanın ardından Kurumumuza kuruluşundan itibaren emeği geçen Yönetim Kurulu Üyelerimize, Yönetim Kurulu Murakıplarımıza

ve Yönetim Kurulu Danışmanlarına teşekkür plaketleri sunuldu. Yakın zamana kadar bizlerle birlikte çalışmış, Albaraka Türk'e mesai vermiş değerli dostlarımıza ve Kurumda 15. ve 10. hizmet yılını tamamlamış çalışanlarımıza sunulan teşekkür plaketlerinden ve hediyelerinden sonra yemeğe geçildi. Gecenin açılış konuşmasında Genel Müdürümüz Sn. Osman Akyüz Albaraka Türk'ün ulaştığı seviye, faizsiz sistemin Türk toplumunun gerçek ihtiyaçlarından kaynaklanan ve bu ihtiyaçlara başarılı bir şekilde cevap verebilen bir sistem olduğunun açık bir kanıtı olduğunu belirterek kısaca şunları söyledi:

"Ülkemizin faizsiz esasta faaliyet gösteren ilk Özel Finans Kurumu olarak 1985 yılı başlarında faaliyete geçen Albaraka Türk, onbeşyillik süre zarfında istikrarlı bir büyüme göstermiş, faizsiz finans ve diğer çağdaş bankacılık hizmetlerini tüm yurt sahında yaygınlaştırma gayreti içinde olmuştur. Bu onbeş yıllık süreçte gerek Türk ekonomisi ve gerekse dünya ekonomilerinde zaman zaman ortaya çıkan ekonomik/mali krizlere ve diğer olumsuzluklara rağmen, Albaraka Türk faaliyetlerini kesintisiz olarak devam ettirmiştir. Müşterilerine ve iş ilişkisinde bulunduğu yurtiçi ve yurtdışı bankacılık kuruluşlarına olan ödeme yükümlülüklerini aksatmadan yerine getirmiştir.

Türkiye ve dünya ekonomilerinde yaşanan krizlerin ortaya çıkardığı olumsuz şartları mümkün olan en az



maliyetle atlatması, Albaraka Türk'ün uyguladığı sistemin makro-ekonomik ve finansal açıdan ne kadar geçerli ve sağlam bir sistem olduğunun da açık bir kanıtıdır.

80'li yıllar, Türk ekonomisindeki köklü değişime bağlı olarak, mali sistemimizin de dönüşüme tabi olduğu, kurum ve araçlar açısından çeşitlenip zenginleşmeye başladığı yıllar olmuştur. Faizsiz esasta bankacılık, özellikle 80'li yıllardan itibaren Batı ekonomileri dahil bir çok ülkede zemin bulmaya başlayan bir müessese olmuştur. Devletimiz, gerek bu gelişmeyi dikkate alarak ve gerekse ülkemizdeki "fırsat eşitliği"nin bir gereği olarak, Özel Finans Kurumlarının kurulmasına imkan tanımış ve gerekli yasal düzenlemeleri yapmıştır.

Albaraka Türk, aynı zamanda sektörde bir "okul" olma özelliği ile de ön plana çıkmıştır. Kıvanç ve memnuniyetle ifade etmek isterim ki, faizsiz finans ve bankacılık sistemini daha önce Albaraka Türk'te tanıyıp tecrübe kazanmış çok sayıda arkadaşımız bugün diğer banka ve Özel Finans Kurumlarında hizmet vermektedirler.

Kurumumuzun toplam personel sayısı bugün 520'ye ulaşmış bulunmaktadır. Bu vesile ile, Albaraka Türk'ün bugünlere ulaşmasına emeği ile katkıda bulunmuş, ancak vefat ederek aramızdan ayrılmış olan Yönetim Kurulu eski başkanımız Dr. Hasan Kamil ve mesai arkadaşlarımız Ahmet Alper Tekay, Salih Aydoğdu, Hacıbey Gülaydın, Erdal Bayram, İsmail Şimşek, Nurettin Selçuk, Haver Akyıldız, Cengiz Küçük ve Burhan Nar'ın aziz hatıralarını saygı ile anar, Allah'tan rahmet ve mağfiret dileriz.

Sözlerime, Albaraka Türk'ün geleceği ile ilgili bir inancımı ifade ile son vermek istiyorum:

'Gelecek, zamanın bizi peşinden sürükleyip götürdüğü yerin adı değildir. Gelecek, bizim ortaklarımızla, çalışanlarımızla ve müşterilerimizle birlikte inşa ettiğimiz bir yapı olacaktır.'





Soru-Cevaplarla ÖFK'lar

Hüseyin Tunç*

Özel Finans Kurumları nedir? Nasıl çalışır?

Özel Finans Kurumları mali sektörde faaliyet gösteren, reel ekonomiyi finanse eden ve bankacılık hizmetleri sunan kuruluşlardır.

Özel Finans Kurumları, tasarruf sahiplerinden topladıkları fonları, faizsiz finansman prensipleri dahilinde ticaret ve sanayide değerlendirerek, oluşan kâr veya zararı tasarruf sahipleriyle paylaşıyor. TL, DEM ve USD bazında vadeli hesaplarda toplanan fonlar, Üretim Desteği, Finansal Kiralama ve Kâr/zarar Ortaklığı yöntemleriyle değerlendiriliyor. Ticaretin ve sanayinin ihtiyaç duyduğu, hammadde, yarı mamul veya mamul madde, gayrimenkul, makine veya her türlü teçhizatın temini, bu yöntemler aracılığıyla sağlanmaktadır. ÖFK'lar nakit kredi vermezler ve topladıkları paranın kullanımında paranın hangi faaliyet alanına, hangi üretim sahasına gittiğini yakından takip ederler.

Ayrıca halkın ihtiyaç duyabileceği bankacılık hizmetlerini sunarlar.

Özel Finans Kurumlarının kuruluş gayesi nedir?

Türkiye'de ve dünyada halkın bir kesimi, faiz gelirinden uzak durmaktadır. Bu nedenle klasik bankalara gitmeyen fonlar atıl kalmaktadır. Bu durum hem genel ekonomi açısından, hem de tasarruf sahibi açısından bir kayıptır.

Özel Finans Kurumları, mali sektörde bir yenilik olarak, klasik bankalara gitmeyen fonları ekonomiye kazandırmak ve tasarruf sahiplerinin fonlarını güvenle saklamalarına ve

değerlendirmelerine yardımcı olmak amacıyla kurulmuştur.

Kuruluş aşamasında, dalında uzman kişilerin oluşturduğu heyetlerin görüşleri doğrultusunda ve dünyadaki uygulamalarından örnek alınarak, ÖFK'ların topladığı fonları değerlendirmek için yöntemler tesbit edilmiştir. Bu yöntemlerle elde edilen kazancın ticari kazanç niteliğinde olduğu ve faizden esaslı olarak farklılık gösterdiği konusunda bir görüş birliği oluşmuştur.

Finans kurumları, kâr zarara katılma hesaplarına dağıtacağı kâr payını nasıl belirliyor?

Vadeli yatırılan tasarruflara dağıtılacak kâr, fon kullandırma faaliyetlerinin neticesinde oluşan net kâr seviyesine bağlıdır. Toplanan fonlar, para cinsine göre USD, DEM ve TL (ayrıca TL hesapların vadelerine göre) havuzlarda toplanır. Fon kullan-

mak isteyen müşteriye talep ettiği para cinsi ve vade grubuna göre ilgili havuzdan fon kullandırılır ve bu işlemde doğan kâr (veya zarar) da prensip olarak ilgili havuza dağıtılır. Dağıtılan kâr, haftalık bazda hesaplanır ve her hafta başında ilan edilir.

Finans kurumlarının mali sektördeki payı nedir?

Bankacılık sektöründe altı Özel Finans Kurumunun toplam mevduatları içindeki payı yaklaşık yüzde üç civarındadır. Maalesef piyasa payı arzu edilen düzeyde değildir. Bunun değişik nedenleri vardır. Bu kurumlar genellikle sağlam işleri sevdiğinden yüksek geliri sağlayabilecek fazla riskli işlere girmemektedir. Faaliyetlerin ağırlıklı bölümünü oluşturan murabaha sistemi bir dönemden diğerine kâr farklılığı doğurabilecek bir yöntem değildir. Gelirlerin cezbedici olmaması nedeniyle ekonomik sisteme dahil edilmesi gereken milyarlarca dolar tasarrufun halen atıl vaziyette beklediğine inanılmaktadır. Diğer taraftan kurumların şube sayıları oldukça sınırlı olduğundan Türkiye'nin bir çok yerine halen ulaşamamışlardır. Bu kurumların kamuoyunun büyük bölümü tarafından tanınmayışı ya da bilmeden araştırmadan önyargılı davranılması da kurumların gelişimini engellemektedir.

Finans kurumları kullandığı fonları nasıl garanti altına alıyor?

ÖFK'lar emtia satarken, kâr zarar ortaklıkları kurarken veya finansal kiralama yaparken muhatap firmayı tetkik ediyor. Mali ve moralite yönün-



den istihbaratını ve analizini yapıyor. Sağlam ve çalışılabilir gördüğü firmalara, eldeki verilere göre bir limit tahsis ediyor ve bu limit dahilinde devamlı olarak çalışıyor. Karşı firmanın borcu karşılığında teminat olarak, sadece firmanın ve ortakların imzası ile yetinebileceği gibi, gerekli gördüğünde ya da piyasanın durumuna göre, kefil, ipotek, teminat mektubu vb. maddi teminatları talep edebiliyor.

Özel Finans Kurumları neden banka faizlerine yakın kâr payı dağıtıyorlar?

Bir çok çevrede zaman zaman dile getirilen bu soru veya şüphe, öncelikle doğru bilgidен kaynaklanmıyor. Bir kere, bankalar arasında bile büyük faiz farkları varken kâr payları ile faizler arasında bazı dönemlerde rastlanan arızî yakınlığı genelleştirerek oradan bazı yargılara varmak, doğru neticeler vermez. Diğer taraftan bankalar tasarruf sahibini parayı yatırma aşamasında vereceği faiz oranını belli ediyor. Oysa ÖFK'lar geçerli kâr marjları üzerinden parayı değerlendirip, kazandığını paylaşıyor. Önceden bir belirleme kesinlikle mümkün olmadığı için bankaların takip edilmesi gibi bir durum sözkonusu değil. Reel ekonomik piyasada çok farklı sektörlerde ve ekonominin zorunlu kıldığı kâr hadleri dahilinde çalışıldığından normal kazanç seyrinin dışına çıkılması da zaten iktisaden mümkün değildir. Kaldı ki dağıtılan kâr payları bankaların faiz oranlarına çok yakın anlamına gelmez. Piyasanın bir makası vardır. Bu makasa banka da uymak zorundadır. Sistem öz olarak da, şekil olarak da farklıdır.

Bankalar, son aylarda yıllık %30 ila 40 arasında değişen brüt faizle mevduat topluyorlar. Oysa ÖFK'lar yüzde 60'lar civarında net kâr payı dağıtıyorlar.

Dağıtacakları kârı önceden açıklıyorlar mı?

Dağıtılacak kârları önceden açıklamak hiçbir şekilde mümkün değildir. Gazetelerde ya da şubelerde ilan edilen kâr payları ileriye yönelik dağıtılacak kârları gösteren bir tablo değildir. Dikkatli bakılırsa, açıklanan rakamlar bir önceki hafta sonu itibarıyla vadele göre oluşmuş ve dağıtılmış kâr paylarını göstermektedir. Müşterileri bilgilendirmek amacıyla ilan edilmektedir. İleriye yönelik bir taahhüt değildir.

Finans Kurumları hep kâr dağıtıyor, hiç zarar dağıtmıyor, neden?

Kamuoyunda bu kurumların hiç zarar etmediği şeklinde yanlış bir kanaat oluşmuştur. Ticari hayatta kâr kadar zarar da doğaldır ve kaçınılmazdır. Her yaptıkları işlemde kâr



elde etmeleri de mümkün değildir. Fakat ÖFK'lar sıradan bir ticari müesseseden farklı olarak Türkiye çapında çok farklı sektörlerden binlerce firma ile çalışmaktadırlar. Çalışacakları firmaları seçme şansına sahip oldukları gibi, her türlü istihbaratın ardından gerekli teminatları da almaktadırlar. Güvenmedikleri hiç bir firma ile çalışmazlar. Buna rağmen yapılan bazı işlemlerden ticari hayatın kaçınılmaz risklerinden dolayı zarar doğabilir. Mesela, müşterinin malî durumu bozulduğu için borcunu ödeyememesi veya kâr/zarar ortaklığı projesinin zararlar neticelenmesi hallerinde bir zarar sözkonusu olmaktadır. Ancak, bazı işlerden oluşan zararlar diğer yüzlerce işten elde edilen kârdan mahsup edilmekte ve kalan net kâr dağı-

ılmaktadır. Bu da en çok, dağıtılan kâr payını aşağıya çekebilir. ÖFK müşterilerine aylık yüz bin liraya dört bin lira kâr dağıtacağına üç bin lira kâr dağılabilir. Yani tabiri caizse, yumurtaların hepsi tek veya birkaç sepete konmadığı ve yüzlerce, binlerce sepete dağıtıldığı için bir kaç sepetteki yumurtanın hasar görmesi neticeyi çok etkilememektedir.

Özel Finans Kurumları Türkiye'de yaklaşık 15 yıldan bu yana faaliyet gösteriyorlar. Bu süreç içerisinde Türkiye ekonomisinde önemli krizler, dalgalanmalar yaşanmış ancak ÖFK'lar ne devlete ne de müşterilerine zarar vermiştir. Bu ÖFK'ların emniyetli çalışmalarından kaynaklanmaktadır.

Finans kurumları emtia satarken, finansal kiralama yaparken alacağı kâr payını nasıl tespit ediyor?

Burada normal ticari hayatta rol oynayan fiyat saptama kıstasları aynen dikkate alınır. ÖFK'lar genel olarak aşağıdaki koşulları dikkate alarak kullandığı fonlardan alacağı kâr marjını tesbit ederler:

– Yapılan işin veya satılan malın piyasadaki kâr haddi, peşin ve vadeli alım satım fiyatı,

– ÖFK'ların elindeki paranın (Mal alım veya yatırım gücünün) miktarı,

– İş yapılan müşterinin pazarlık gücü (ölçeği, sağlamlık derecesi, yapılan işin hacmi, müşterinin devamlılığı ve kuruma sağladığı diğer faydalar)

– Enflasyon oranı,

– Müşterinin yönelebileceği alternatif finansman kaynaklarının maliyeti,

– Çalışılan sektörlerin genel durumu,

– Tasarruf sahiplerinin beklentileri,

Genel bir değerlendirme ile kâr hadleri tesbit edilir ve dönem dönem şartlara göre kâr hadleri değiştirilir. Ülke ekonomisi bir bütün olduğuna göre, burada piyasada oluşan kâr hadlerinin çok altında veya çok üstünde kâr tesbit etmek mümkün de-

ğildir. Nihayetinde reel sektörde faaliyet gösterilmekte olup, kâr hadlerini de piyasa belirlemektedir.

Özel Finans Kurumları başka hangi hizmetleri veriyor?

Topladığı fonları değerlendirme ve geliri paylaşma işlemlerinde bankalardan esaslı olarak ayrılan ÖFK'lar diğer bütün bankacılık hizmetlerini sunmaktadırlar. Saymak gerekirse; özel cari hesaplar, teminat mektubu verme, akreditif açılması, çek karnesi verilmesi, çek ve senetlerin tahsile alınması, takas, ihracat akreditiflerinin ihbar ve teyid edilmesi, tüm kambiyo hizmetleri, seyahat çeki verilmesi, döviz alım satım işlemleri, yurtiçi yurtdışı havale ve transfer işlemleri, kredi kartları, İSKİ ve İGDAŞ tahsilatları, çek, poliçe, bono, temettü belgesi, konşimento vs. keşide edilmesi, tanzım ve kabul edilmesi.

Özel Finans Kurumlarının fon toplama ve fon kullandırmada faizli bankacılıktan işleyiş farkı nedir?

Bir getirinin faiz olabilmesi için kazancın önceden belli olması ve paranın karşılığında para kazanılması gerekir. Örneğin klasik bankalar belli bir faiz karşılığında mudilerden para toplamakta ve yine ilan edilen faiz oranlarında nakit kredi olarak ihtiyaç sahiplerine sunmaktadırlar.

Kâr payında ise halktan para toplanırken belli bir gelir taahhüdünde bulunulmadığı gibi ana para garantisiz dahi yoktur. Bu kurumların çok dikkatli ve emniyetli işler yapmaları paranın tek güvencesidir. Tasarruf sahibi bir kere bu riske girmektedir. Ülkemiz uygulamasında ÖFK'ların halkın parasını son derece dikkatli ve emniyetli değerlendirdiği görülmektedir. Ve emniyet prensibi ön planda tutulduğundan ÖFK'lara parasını yatan tasarruf sahipleri genel olarak nisbeten düşük geliri ile yetinmektedirler. Bilindiği üzere ekonominin temel prensibi "az risk az getiri, çok risk çok getiri"dir.

Diğer önemli bir fark ise, ÖFK'larda nakit kredi sistemi yoktur. Mutlaka reel ekonomik faaliyet ve tamamıyla faturalı, kayıtlı işlem yapılmaktadır. Bu ise kazancın bir alışverişten doğmasına neden olmaktadır.



Ekonomik sonuçlarına bakıldığında, bir defa kullanılan fon kesin olarak amacına yönelik olmaktadır. Piyasada ticareti hareketlendirmektedir. Üreticiden, nakliyecisine kadar bir çok sektör bu işten istifade etmektedir. Kullanılan fon karşılığında bir emtia olduğundan fonun geri dönme yüzdesi artmaktadır. Ekonomi kayıt altına alınmakta devlete trilyonlara varan KDV ödenmektedir.

Yani yapılan iş bir tür toptancı üstü ticarettir. Mal satımında ÖFK'nın alacağı kâr başta tesbit edilir ve borçlanan şahıs hangi tarihte ne ödeyeceğini bilir. Yani müteşebbis açısından bir belirsizlik yoktur, bu da firmalar için önemli bir avantajdır.

Faiz başka, alışverişlerden elde edilen kazanç başkadır. Herhangi bir toptancının yaptığı faaliyet sonucu elde ettiği kazanç nasıl kâr deniyorsa, ÖFK'ların temin ettiği kazanç ta kârdır, hiç bir farkı yoktur.

Dünyada başka örnekleri var mı?

Özel Finans Kurumları, 1970'li yıllardan itibaren dünya mali gündeminde tartışılan bir konudur. Türkiye'deki ilk uygulaması ise, 1985 yılında Albaraka Türk ve Faisal Finans Kurumu tarafından başlatılmıştır.

Faizsiz bankalar, iştirakleri ve şubeleri ile halen 60'dan fazla ülkede faaliyet göstermektedirler. Bünyelerinde faizsiz esaslara göre çalışan birimler kuran batılı kurumlar da vardır. Bunlara örnek olarak, Citibank, Union Bank of Switzerland, Kleinwort Benson, ANZ Grindlays, Goldman Sachs gibi müesseseler sayılabilir. Batılı bankalarca kurulan ilk bağımsız faizsiz banka, Citibank tarafından 1996 yılında, 20 milyon USD sermaye ile Bahreyn'de kurulan Islamic Investment Bank'dır.

Özel Finans Kurumları şubelerinin bulunmadığı yerlerden nasıl hesap açtırabiliriz, paramızı nasıl çekebiliriz?

Her Özel Finans Kurumunun yurtiçinde bir veya iki tane muhabir bankası bulunmaktadır. Bu muhabir bankalar vasıtasıyla ücretsiz olarak herhangi bir ÖFK şubesine para göndererek hesap açtırabilir, hesaplardan para çekilebilir, ÖFK'nın çeki tahsil edilebilir, havale yapılabilir, havale istenebilir.

Ayrıca EFT sistemi ile yurdun her tarafına para ulaştırılabilir. Günümüz teknolojisinde bu sorun rahatlıkla çözülmektedir.

Yurt dışında ise yaygın muhabir banka ağı bulunmakta olup, her türlü dış işlem çok rahat yürütülebilmektedir.

Hesap cüzdanlarımızda "hesap değeri" diye bir bölüm bulunmakta ve burada bir rakam yer almaktadır. Bu nedir?

Bir müşteri ÖFK'nın herhangi bir şubesine örneğin 1 ay vadeli 10 milyar TL yatırmış olsun. Bilgisayar sisteminde mevcut programlar sayesinde paranın yatırıldığı zamanda 1 ay vadeli hesaplarda mevcut toplam tasarruf içindeki yüzdesi hesap edilir. Bir tür hisse oranıdır. Ve haftalar itibarıyla oluşan kârdan bu hisse oranında hesaba kâr dağıtılır.

* Adapazarı Şube Müdürü

Toplumumuzda Hukuk Bilinci

İlk insan ile birlikte hukukun ve hukukçunun varolduğu görüşü dini inançlarda ağırlıklı olmakla birlikte, genelde kabul gören bu görüş karşısında hukuk, hukukun gerekliliğine ilişkin değerlendirmeler anlamsız görülebilir.

Nihat Boz*

Hukuku Doğru ve Tam Anlayabilmek

“Sosyal varlık” olan insanın diğer insanlar ile “birlikte yaşama” olgusunu ifade eden “sosyal yaşam”, bazı ilişki ve sorunların doğumunu kaçınılmaz kılacağı sosyolojik gerçekliği karşısında kısaca, insanların sosyal yaşam içindeki her türlü ilişkilerini düzenleyen kurallar olarak tanımlanabilecek “hukuk”un gerekliliğine ilişkin bilgi ve inancın her toplumda olduğu gibi toplumumuzda varlığı yadsınamaz bir gerçekliktir. İlk insan ile birlikte hukukun ve hukukçunun varolduğu görüşü dini inançlarda ağırlıklı olmakla birlikte, genelde kabul gören bu görüş karşısında hukuk, hukukun gerekliliğine ilişkin değerlendirmeler anlamsız görülebilir.

Aynı biçimde gerek bu bilgi ve inanç, gerekse hukukun önemli konuları olan hukukun üstünlüğü, insan hak ve özgürlükleri, adalet, anayasa, hukuk devleti gibi kavramların bireysel ve sosyal yaşamımızda, yazılı-sözlü medyanın hemen hemen tümünde, üstelik her gün bir gerekçe ile yer alması olgusu, toplumumuzda hukuk birincinin varlığının gerekçesi olarak gösterilebilir.

Buna karşılık, hukukun anlamı, kapsamı, gerekliliği ve amacı gibi konularda bireyin, tam ve doğru bilgi edinmesi, kuru bir bilgi ile yetinilmeyerek edinilen bilgiler doğrultusunda hareket etmesi, özgür iradesi ile seçimde bulunması, özetle; hukukun gerekliliğine inanarak sonuçlarına katlanması sorumluluğunu ifade eden “bireysel hukuk bilinci”ne en

azından toplumu belirleyecek nitelik ve nicelikteki çoğunluğun sahip olması ile oluşacak “toplumsal hukuk bilinci”nin toplumumuzda yeterince gerçekleşmediğini düşünmekteyiz. Gerçi bu yargı, farklı nitelik ve nicelikte diğer toplumlar için de geçerli olmakla birlikte; “İnsan”ın esas alındığı, hak ve özgürlüklerin sağlanması ve korunmasına yönelik “evrensel



hukuk”un oluşumunun ve uygulanmasının başladığı 20. yy’da, diğer toplumların büyük kısmı bu konuda çok büyük gelişmeler sağlamışlardır.

Hukuk bilincine ilişkin ilk eksiklik; hukukun sadece insanlar arasında çıkan sorunları gideren ve cezalandıran kanunlar olarak görülmesi biçimindeki yaygın bir yanılgıya düşülmekle ortaya çıkmaktadır. Halbuki hukukun öncelikli amacı, insan ilişkileri yanında insanların diğer varlıklarla, sözcülemi hayvanlar ve çevre ile olan ilişkilerinin belirli bir düzen

içerisinde, adalet, eşitlik, barış, güven, huzur, sevgi, estetik gibi sosyal ve etik değerlere, insan onuruna uygun bir biçimde sorunsuz olarak gerçekleşmesini sağlamaktır. Buna rağmen çıkması olası sorunların toplum içindeki bazı bireylerin veya grupların özel güç, kabiliyet vb. özelliklerine dayalı değil, aynı üstün değerlere uygun biçimde çözümlenmesi hukukun diğer bir amacını oluşturmaktadır. Diğer bir anlatımla, sosyal yaşamın düzenlenmesi “hukukun içeriğini/özünü”, bu amacın gerçekleştirilmesi yöntemi de “hukukun biçimini” belirler. Bu bakımdan hukukta içerik ve biçim; ruh-iskelet ikilisi gibi hukuku oluşturan iki unsurdur. Bu bakımdan biçim ve içerik bakımından ele alınıp değerlendirilmeden hukuku, amacını tam ve doğru anlayabilmeyenin mümkün olmayacağını, hukukun biçimsel yönünü önemsemeyen hatta ayıplayan bakış açılarının bu bakımdan hukukun anlamı ile bağdaşmadığını belirtmek istiyoruz. Ünlü Bir Hukukçu’nun ifadesi ile, “şekil keyfiliğin can düşmanı, hürriyetin ikiz kardeşidir.” Hukuku tam ve doğru anlayabilmek, soyut felsefî bir tartışmanın ötesinde “bireysel ve toplumsal yarar” bakımından da önemli sonuçları içermektedir. Bireyin hukukun korunmaya değer hak ve özgürlüklerinin neler olduğu, nasıl kullanılacağı ve korunacağı, yükümlüklerinin ve bunlara uyulmamasının yaptırımlarının neler olduğu sorularının tam ve doğru cevapları aynı biçimde tam ve doğru hukuk bilinci ile verilebilir.

Hukuka Güvensizlik

Üzülerek de olsa ülkemizde üstelik yaygın bir biçimde “hukuka güvensizlik” duyulduğunu belirtmek zorundayız. Ancak şunu da belirtelim ki, hukuk hakkındaki yanlış bilgiler, zincirleme olarak yanlış düşüncelerin oluşumuna ve hukuka güvensizlik duyulması sonucunun doğumuna kaynaklık teşkil etmektedir. Gerçi hukuka olan güvensizlik; daha çok zorbarların, diktatörlerin egemen olduğu toplumsal yapılarda karşılaşılan bir durum olmakla birlikte, hukuk kurallarına bağlı olmaksızın, gerekli gördüğü her türlü eylem ve işlemlerde bulunabilme, çok geniş, bazen sınırsız ve etkin yetki kullanma, tek güç ve otorite sahibi olma istemi, aynı mantık ve yöntemle aile, şirket, parti, dernek, vakıf gibi sosyal, ekonomik, siyasi bir birimi yönetmek durumunda olan pek çok kişinin ortak isteğidir. Gerçekten de bu kişiler başarılarının, aslında keyfiliklerinin önünde sürekli hukuku ve hukukçuları engel görme eğiliminde olduklarından, eylem ve işlemlerinde çoğu kere hukuk ve hukukçuya başvurmayı düşünmezler, hukuk veya hukukçuyu gerektiğinde kaçınılması zorunlu unsurlar olarak düşünürler. Ancak en ilkel toplumda dahi var olan kurallara uyma zorunluluğunun bir sonucu olarak çıkan sorunlarda da Değerli Bir Hukukçu'nun ifadesi ile; “sadece herhangi bir tamirciye duyulan zorunlu gereksinim kadar” –bu ifademiz tamircilerin önemsizliği anlamında kullanılmamıştır– hukukçuya gereksinim duyulmaktadır. Hastalanmadan doktora, vergi cezası ve sair mali sorunla karşılaşmadan mali müşavire, deprem gibi felaketlerle karşılaşmadan mühendis veya mimara, gitme gibi bir kültürü edinmemiş bir toplumda başka bir

eylemde bulunulması esasen sözkonusu olamaz.

Hukukçuyu sadece bir hakim, savcı veya avukat olarak görmek de gerçek bir “hukuk bilinci/kültürü”nün oluşmamasının diğer bir sonucudur. Sözgelimi, avukatlar sadece hacizleri uygulayan veya duruşmalara giren iş takipçisi, başarılı avukat da tahsil ettiği alacak miktarı veya kazandığı dava sayısına göre nitelendirilmektedir. Gerçekte ise hukukun



içeriği/özü olan adaleti amaçlamak ve bu amaca varmak için yine hukukun öngördüğü biçimsellik içinde yer, zaman, kişi ve olay gibi sübjektif ayrımlar yapmadan, yaşamın her alanında hukuku uygulayan/uygulaması gereken kişidir “hukukçu”. Sorunları gideren olmaktan öte, sorunların oluşumuna engel olmak hukukçunun olması gereken işlevidir.

Kanun, tüzük yönetmelik gibi sadece uygulanan pozitif normların hukuk olarak kabul edilmesi, hukukun genel niteliklerine uymayan istisnai veya özel bir normun/kanunun veya

yanlış bir uygulamanın tüm sonuçlarının hukukun geneline yüklenilmesi de hukuk bilincinin yetersizliğinden kaynaklanmaktadır.

Yanlış, eksik bilgilerden veya kasıtlı düşüncelerden kaynaklanan hukuka güvensizlik nedenlerinin açıklanmasından sonra sıra hukuk ve hukukçuya “çuvaldızı batırma”ya geldi: Hak ve adaletin yeterince ve zamanında gerçekleşmemesi olgusu, hukuksal yöntemlerle artık hak ve adaletin gerçekleşmeyeceği inancının doğumunu ve hukuk dışı kişi ve kurumların bu alanda etkin faaliyetlerde bulunması sonucunu kaçınılmaz kılmıştır.

Çoğu kere hukukun genel ilkelerine, toplumun sosyal, ekonomik, kültürel hatta fiziksel, biyolojik, psikolojik yapısına uygun olmayan, diğer bir ifade ile kamu vicdanına tam yerleşmiş olmayan kuralların kanun ve sair normlar biçiminde uyulması zorunlu hukuk olarak uygulanmaya çalışılması, bu kuralların hak ve özgürlüklerin ihlallerine kaynaklık teşkil etmesi, üzülerek ifade edelim ki bazı hukukçuların da bu yönde hareket etmeleri hukuka ve hukukçuya olan güvensizliğin haklı gerekçelerini oluşturmaktadır.

Sönsöz:

Hukuka Uyma Sorumluluğu

“Sosyal düzen ve barış”ın, “hak ve özgürlükler”in mutlak teminatı, olası sorunların hak ve adalet ilkelere çerçevesinde çözümlenerek keyfilüğün, anarşi ve kaosun önlenmesi için zorunlu ve gerekli olan hukukun varlığının ve etkinliğinin sağlanması, ancak hukukun doğru ve tam olarak anlaşılması, hukukun gerekliliğine inanılması ve kişisel ve kamusal her alan, eylem ve işlemde hukukun esas alınması ile olasıdır.

* Hukuk İşleri Müdürü

Yönetim, Organizasyon ve Verimlilik

Başarı "Ben bu işi başarırım" diyebilenindir, yulgunluk maskeli bir tembelliktir. Hedefe giderken doğacak engeller, ancak ilim ve irfanın nurlu ufuklarında azim, sebat ve iyi yönetimle aşılabilir. Çalışma aşk ve heyecanı da güçlükleri yenmekle kuvvetlenir.

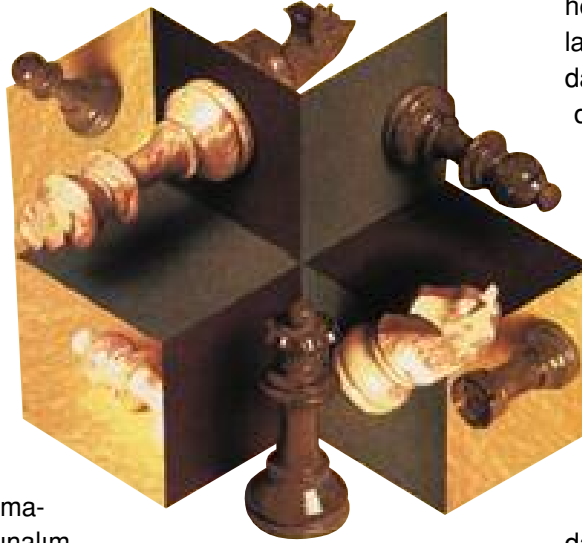
M. Mehdi Sungur*

Yönetim, en iyi düzeyde çalışma ortamını meydana getirme ve organizasyon sanatıdır. Çalışma ortamı doğmadan ve mevcut imkanları en optimal düzeyde organize etmeden başarılı olmak ve beklenen sonucu almak mümkün değildir. Başarı için mevcut imkan ve kabiliyetlerin en üst düzeyde değerlendirilmesi enstrümanların etkili, verimli ve ekonomik olarak kullanılması, yönetimde uyumun sağlanması, ilmi verilerin ışığında çalışılması, başarı için vazgeçilmez bir kuraldır.

Bir işyerinde, amaç ve sonuç bir birine eşitse orada denge mevcuttur. Amaç ve sonuç farkı, büyük veya küçük olursa denge yoktur. Denge olmayan yerde de uyum yoktur, bunalım vardır. Uyum, huzur ve başarı, ancak denge olan yerde mevcuttur. Sağlıklı yaşam için uyum içinde çalışmak esastır. İlahi düzende her şey, hücreden, galaksilere kadar büyük bir düzen içinde tanzim edilmiş olup son derece uyum içindedir. Bu sırrı çözmek bizim haddimiz değil, inkarı da mümkün değil. Çünkü "İdraki meali akla gerekmez zira bu terazi bu kadar sikleti çekmez."

Cihanda en muazzam uyum insan vücudundadır. 360 büyük organ ve trilyonlarca hücre birbirine zıt düşme-

den büyük bir uyum içinde çalışır. Örneğin: Kalp kanı emer, temizler, pompalar ve yıllarca bu işlemler şikayetsiz bir şekilde devam eder, diğer bütün organlarda da ilahi mucizenin bir sonucu olarak durum aynıdır.



Verimliliğe olumsuz etki yapan faktörler genel olarak; imkansızlıklar, aile problemleri, sağlık durumları ve ortam ile uyumsuzluklar (çevresel sıkıntılar) olup, bunlardan dolayı kaybolan puanlar oranında verim oranının düşmesi kaçınılmazdır. Çözümünde yöneticinin rolü büyüktür ve başarısı da, nitelik ve nicelikleriyle doğru orantılıdır. Verimlilik için "çok çalışan insan" mı yoksa "bu yuva benim yuvam" diyen insan mı önemlidir? Önemli olan bu yuva benim yuvamdır diyen insandır.

Çok çalışan insan kendisine imkan sağlanmadığı zaman pasif direnç veya reaksiyon gösterebilir, bu da verim oranına olumsuz etki yapar ve müessese için dezavantajdır.

Bu yuva benim yuvamdır diyen insan ise; müesseseyi yaşatmak için her türlü fedakarlığa katlanır, bununla da verim ve başarı oranı artar. Bu da müessese için büyük bir katkı ve değer ifade eder. Fedakarlık ve sebat, güçlükleri yenen en büyük değerdir.

Japonya bugünkü başarıya, sadece çalışarak mı gelmiştir? hayır. Sanayide alınan önlemler, yönetim taktiğinin geliştirilmesi eğitimin etkinliği ve Japon halkının fedakarlığı ile gelmiştir. Japon işçisi daima verimi nasıl arttırırız diye düşünür ve bu düşünce sonucunda doğan teklifleri yönetime sunar. Yönetici de bu teklifleri değerlendirerek ve bu değerleri birleştirerek uygulamaya koyar. Bununla da Japon başarısı doğar.

Modern dünyada ekonomik gücün temel kaynağı insandır. Ülkeler, yer altı zenginliklerine sahip oldukları için değil, vasıflı, kültürlü, çalışkan yurttaşlara sahip oldukları için büyük imkan ve başarıya ulaşırlar. Bugünün dünyasında, başarının tek kaynağı; rekabet gücü yüksek toplum için sorumluluk ve fedakarlık duygularını taşıyan DİNAMİK CEMAATLER'dir.

İşçi, memur, şef, müdür, genel müdür ve işveren sağlıklı bir vücudun organları gibi uyum içinde olursa moral artar ve moral artınca da verimlilik yükselir, uyum olmayan ortamda moral azalır ve verim düşer.

Sağlıklı bir insanın fitratında hizmete katılma ve verimli olma duygusu vardır. İnancı, morali ve sağlam bir ruh yapısı olmayan insanın, etkili, verimli ve başarılı olması ihtimalden uzaktır.

Verimlilik, bütün personelin katkısı ve iyi bir organizasyonla kazanılan bir sonuçtur. Bunun için personel ile direkt ilişki esas olup bunun da amacı onlara bilgi vermek, işe oryante etmek ve ulaşılabilecek hedefleri göstermektir. Bu kavramları kazanan personel, görevini başarılı bir düzeyde yürütür. Bir engelle karşılaşınca, yılmadan ve usanmadan “meşru zeminlerde çarelerin tükenmediğini” kabul ederek çözümler arar ve yılmadan çalışır, bu da başarının temelini teşkil eder. Çünkü, sebat ve azim karşısında güçlükler erir ve imkansız görünenler mümkün olur. Çünkü, başarı “Ben bu işi başarıyorum” diyebilenindir, yığınlık maskeli bir tembelliktir. He-

defe giderken doğacak engeller, ancak ilim ve irfanın nurlu ufuklarında azim, sebat ve iyi yönetimle aşılabılır. Çalışma aşk ve heyecanı da güçlükleri yenmekle kuvvetlenir.

Kutsal düşünce; “benim menfaatim ne” yerine, “bizim için en ideal olanı nedir” düşüncesidir. İdeali arama; çile çekme olayı değil, düşünme (tefekür) olayıdır. “Bir saatlik tefekür” bir ila altmış yıl nafile ibadete eşdeğerdir (h.s). Fenayı atmak iyi ve mükemmel olanı bulmak için de tefekür şarttır ve bütün başarılar tefekür, azim ve sebatın sonucudur.

Üst; astlarının tekinden sonuncusuna kadar sorumlu olup kurum adına, tekinin ve hepsinin başarılarını sağlamak zorundadır. Onun için de, bilgi, tecrübe, tefekür, istek azim, sebat ve organizasyon şarttır.

İnsanı tanımayan ve onun yüce ruhuna değer vermeyen, nitelik ve niceliklerine göre yönlendirmeyen, mevcut imkanları en iyi düzeyde organize edemeyen, bilgileri nerede, ne zaman nasıl kullanacağını bilmeyen yöneticiler ne kadar çok şey bilirse bilsinler faydalı, etkili, verimli ve başarılı olamazlar.

Dünya ordularında dahi, bugün katı kurallar (Prusya askerliği) tarihe karışmış, onun yerine, (yalnız askerliğin değil) hayatın temeli olan karşılıklı sevgi ve saygıya dayalı DİSİPLİN ile, plan ve programa bağlı ideal YÖNETİM, başarının temel kuralı olarak uygulanmaktadır.

Gereklik ve yönetim, müşterek mülahaza edilmelidir. Mesleki bilgi gerekliliktir. Yönetimin de kendine has metodları olup, uyulduğu zaman daha doğru, daha iyi ve daha üstün sonuçlar doğar, böylece randıman ve başarı oranı artar, esas olan amaç da budur.

İnsan fezaları feth edebilir fakat kendisini feth edemezse (kendini bilemezse) hiçbir değer ifade etmez. Yunus Emre bu gerçeği,

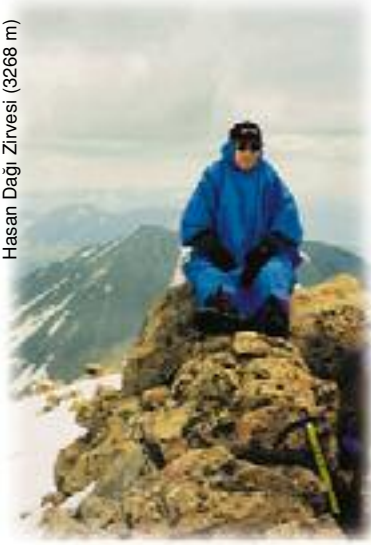
“İlim, ilim bilmektir,
İlim kendin bilmektir,
Sen kendini bilmezsen,
Bu nice okumaktır”

şeklinde ifade eder.

Organizasyon ve verimliliğin temel unsuru olan insanı da Hz. Ali (k.v) “Sen kendini küçük bir cisim mi zannediyorsun? Sen kainatın özünü” diye ifade eder.

* Em. General ve Bereket Vakfı Yön. Kur. Üyesi





Ali Göçer Gelebek*

Aslında yaşam, uzun bir yolun sonunda gözükken ışığa doğru, durmadan, heyecanla, şevkle yürüyebilmektir. Yürüdükçe ışığı daha büyütme, daha vazgeçilmez kılmak, daha ötelere taşıyabilmektir.

Zirve de tıpkı yolun sonundaki ışık gibi hep daha yücelere çıktığı zaman anlam kazanacaktır. Aslında biz zirveye çıkarken zirve de kendinden daha yücelere tırmanır bizim içimizde. Erciyes zirvesine çıktığımda inanılmaz bitkinlik içinde kalmıştım. Bir an, artık 4.000 m'lik dağlar yeter bana diye geçirmiştim içimden. İçimden başka bir ses şiddetle muhalefet etmişti bu düşünceye. Yeter dediğimde Ağrı Dağı hedefim dışına çıkmış oluyordu. Böyle bir karar yaptığım işe nokta koymak, kendimi inkar etmektir bir bakıma. Yetindiğimiz an yaşama heyecanım ve üretim coşkusunu da yitirmiş oluruz.



Erciyes Zirvesi (3917 m)

Zirve

Duygusu III

Bu anlamda Hasan Dağı da Erciyes de yeni bir düş değildi yaşamımda. Dağ özlemimi içinde bulunduğum koşullarda en kolay biçimde karşılayacak bir mekandı yalnızca. Benim düşümü şimdilerde süsleyen efsanevi güzel Ağrı Dağı'ydı. Bir de öte dünyadan damarlarıma pompalanan kan gibi yüreğimi erişilmez zirvelere taşıyan Hıra Dağı: Dağların manevi anası. Orası iç dünyamın özel bir bölümünde paylaşılabilir, dokunulamaz olarak duruyor.

Yaşamımızda hep yetmeyen bir şey vardır. Bu yüzden hep soyut bir zirveyi arayıp duracağız sanırım. İçimizdeki o eksikliği hep tamamlama peşinde olacağız farkında olmasak da. Ama insanın kendi varlığını anlamlı kılabilmesinin tek yolu durmadan adım atabilmesi değil mi? Adım atacak, yürüyecek ve arayacağız. Bulduğumuzu sandığımız an bulamadığımız başka bir şeyin eksikliğini duyacak hemen onun peşine düşeceğiz.

Biz yitik yazgımızı arıyorduk. Atamız Adem'in Cennetten çıkarak yitirdiği yazgıydı bu.

Dağlar içimizdeki bu yitilik duygusunun hüznüne dönüştüğü mekanlardır. Biliyorum ki, içimizden asla atamayacağımız bu gurbet duygusuyla ölüp gideceğiz. Ve asla mutlu olamayacağız. Hüznü sevişimiz de bundandır. Efendimiz de bir Hüzün Peygamberi değil miydi?

Dünya bizim gurbetimizdir.

Ülkesinden sürgün edilen hangi insan sürgün edildiği ülkede çok mutlu olduğunu iddia edebilir.

Peki cennetten sürgün edilen insanın yeryüzünde mutlu olması olanaklı mıdır?

Madem ki cennetten sürgünüz, ruhlarımız hep o nihai yazgının, o yitik yazgının peşinde olacaktır. O yüz-



Erciyes, zirveden güneye bakış.

den de içimizdeki yetersizlik duygusunu hiç mi hiç aşamayacağız.

O zaman önümüzde tek seçenek sürekli aramak, adım atmak yitik yazgımıza layık bir yeryüzü sınava vermek kalıyor.

Gurbet duygumuzu içimizde büyütme ve harlı bir özlem ateşine dönüştürerek özümüzü aramak, budur yapacağımız iş. Yaşama bilgeliği burada olsa gerek. İnsanın eninde sonunda sığınıp huzur bulabileceği ve yitik yazgısının göz alıcı ışıltısını hissedebileceği tek nokta iç dünyamıza yerleştirilen ve Adem babamızın cennetten çıkarken birlikte getirdiği o harlı özlem olsa gerek. Biz hep özleyeceğiz ama bu dünya özlediğimize asla somut olarak ulaşamayacağız. Dolaşıp duruşumuz da ondan olsa gerek.

* Proje ve Pazarlama Müdürlüğü, Yönetmen



Albaraka'dan Haberler

OSMAN AKYÜZ TEKRAR ARAMIZDA "Geçmiş Olsun"

Genel Müdürümüz Sn. Osman Akyüz 21 Mayıs Pazar gecesi kalp krizi geçirerek yoğun bakıma alındı. Hafta sonu İzmit'te bulunduğu bir sırada yüksek tansiyon şikayetiyle İzmit Devlet Hastanesine giden Akyüz, hastahane de bulunduğu sırada kalp krizi geçirdi. Yapılan ilk müdahalelerden sonra İstanbul'a International Hospital'a getirilen Akyüz bir süre yoğun bakımda kalarak sağlıklı bir şekilde tekrar aramıza katıldı.

İzmit Devlet Hastanesi doktorları ve personeline, daha sonra kaldırıldığı International Hospital'ın değerli doktorlarıyla yoğun bakım ve servis hemşirelerine, hastalığı süresince gerek bizzat gelerek, gerekse telefon ve faksla geçmiş olsun dileğinde bulunan, çiçek gönderen dostlarımıza ve müşterilerimize, Albaraka Türk ailesi olarak bizler de en içten teşekkürlerimizi sunarız.

ALBARAKA'DAN ÇOCUKLARA 6. KİTAP HAFTASI



Albaraka Türk'te geleneksel hale gelen çocuk kitapları haftasına bir yenisi daha eklendi. "Çocuklarımız geleceğimizdir" anlayışından hareketle yola

çıkılarak hazırlanan çocuk yayınlarının altıncısı 19-23 Haziran tarihleri arasında karne hediyesi olarak tüm Albaraka şubelerinden dağıtıldı.

Küçük dostlarımızın anlayacağı bir dil ve üslupla hazırlanan "Sevgili Kalem" isimli altıncı kitabımız Ahmet Mercan tarafından hazırlandı ve İsmail Özen'in

farklı üslubuyla çocuklar için resimlendi.

Uzun bir zamandır yürütülen titiz ve yoğun bir emeğin ürünü olarak ortaya çıkan "Sevgili Kalem" isimli çalışma için küçük dostlarımız şubelerimizi doldurdular.

"Her çocuğa bir kitap" sloganıyla kitapları ve kitap okuma sevgisini kazandırmayı amaçlayan buna benzer kitap kampanyalarımız önümüzdeki dönemlerde de devam edecek.

2000 BAHAR TURNUVASI ŞAMPİYONU MERKEZ FON KULLANMA

Kurumumuz çalışanları arasında dostluk, kardeşlik ve yardımlaşma duygularını geliştirip, pekiştirmek amacıyla her yıl düzenlenen "Geleneksel Futbol Turnuvası" bu yılda coşkuyla gerçekleştirildi.

Albaraka Türk'deki sosyal faaliyetler içerisinde en geniş katılım ve ilgiyi uyandıran turnuvasımızın 2000 yılı şampiyonu belli oldu.

Katılımların serbest bırakıldığı ve İstanbul'daki şubelerle, genel müdürlük birimlerinin katıldığı turnuva Nakkaştepe Şampiyon Halı Saha tesislerinde yapıldı.

İlk maçlardan itibaren başarılı bir grafik sergileyen Merkez Şube Fon Kullanma turnuvasının sonunda şampiyonluğunu ilan ederken, final maçında şampiyonluğu kaçıran İdari İşler ikinci oldu. İdari İşler'in ardından turnuvada Mali İşler üçüncülük kupası alırken turnuvasının en centil-



men takım ödülüne de Merkez Muhabbet isimli karma takım layık görüldü.

Bu sene ilk olarak Genel Müdür Yardımcılarımız, Birim Müdürlerimiz ve yetkililerimizden oluşan takımların yaptığı maçlar da ilgi ve dikkatle takip edildi.

Yöneticilerimizin bu ve buna benzer sosyal aktivitelere vermiş oldukları ilgi ve alakaya teşekkür eder bu desteklerinin devamını dileriz.

BAHAR DÖNEMİ EĞİTİMLERİ BAŞARIYLA TAMAMLANDI



Sürekli eğitim felsefesini benimseyen Albaraka Türk, Kurum içi ve Kurum dışı eğitim faaliyetlerine 2000 yılının bahar döneminde de başarıyla devam etti. Gerçekleştirilen seminer ve sempozyum programlarına Albaraka Türk personeli dışında, Özel Finans Kurumu çalışanları ve yurtiçi ve yurtdışında bulunan kurum ve kuruluşlardan katılımlar da gerçekleşti. Yüzü aşkın eğitim gününde, 113 eğitmen eşliğinde 517 kişinin katıldığı eğitim programlarında mali tahlil, müşteri ilişkileri, pazarlama ve fon kullanma uygulamaları, finansal kiralama uygulamaları başta olmak üzere birçok başlık yer aldı. Bu yılki eğitimler içinde en çok ilgi çeken Mısırlı Prof. Awad El-Hadad Ph.D.'nin eğitmen olarak katıldığı ve Albaraka Türk çalışanları yanında diğer ÖFK'lardan ve yurtdışından misafirlerimizin de takip ettiği "Bireysel Bankacılık Ürünlerinin Pazarlaması" konulu eğitimdi.

Bizden Haberler

HOŞGELDİNİZ

Adı Soyadı	Birim/Şube	Unvanı
Cemil Külünk	Siteler Şb.	Müdür
Alper Uncuoğlu	Bilgi İşlem	Prog.Yrd.
İbrahim Çakmak	Bilgi İşlem	Prog.Yrd.
Nihat Hünerli	Bilgi İşlem	Prog.Yrd.
Murat Derebahçe	Bilgi İşlem	Sistem Op.Yrd.
Cihan Fatih Tomaç	Kredi Kartları Mrk.	Stajyer Memur
İsmail Birdal	Mali İşler	Stajyer Memur
Halil Yenidünya	Dış İşler	Şef Yrd.
Naim Aygur	Merkez Şube	Stajyer Memur
Murat Palalıgil	İzmir Şb.	Yrd. Personel
Bahaddin Açıksöz	Siteler Şb.	Stajyer Memur
Tuğrul Kurukız	Mali İşler	Stajyer Memur
Ertan Küçük	Siteler Şb.	Stajyer Memur

İze Yeni Başlayanlar

Adı Soyadı	Birim/Şube	Unvanı
Sedat Bektaş	Merkez Şube	Stajyer Memur
Baki Çiftçi	Merkez Şube	Stajyer Memur
Ömer Faruk Düzenli	Ankara Şb.	Yrd. Personel
Ali Mermer	Konya Şb.	Stajyer Memur
Adil Çiftçi	Konya Şb.	Uzman Yrd.
Mustafa Koyuncu	Fatih Şb.	Yrd. Personel
Ahmet Özbaş	Ümraniye Şb.	Yrd. Personel
Hikmet Açıkkel	Ümraniye Şb.	Yrd. Personel
Uğur Koçagöz	İdari İşler	Yrd. Personel
Aytekin Özel	Bilgi İşlem	Prog.Yrd.
Şaban Altan Keleş	Ankara Şb.	Stajyer Memur
Osman Ünal	Ankara Şb.	Stajyer Memur

BAŞARILAR

Adı Soyadı	Birim/Şube	Unvanı
M. Refik Güleç	K.Maraş Şb.	Müdür
Mahbup Arslan	Malatya Şb.	Müdür
Mehmet Ali Verçin	Proje & Paz.	Yönetmen
Ali Çeliktaş	Konya Şb.	Müdür Yrd.

Adı Soyadı	Birim/Şube	Unvanı
Adnan Konya	Konya Şb.	Şef
Nevzat Sağlık	Bakırköy Şb.	Şef
Yusuf Okur	Kadıköy Şb.	Şef
Alaettin Ahmetoğlu	Kadıköy Şb.	Memur

Tayin ve Terfiler

MUTLULUKLAR

Adı Soyadı	Birim/Şube	Unvanı
Bayram Gürbüz	Mali İşler	Stajyer Memur
Aykut Karagülmez	Kredi Kartları Mrk.	Memur
Mahmut Dursunoğlu	Proje & Paz.	Uzman Yrd.
İhsan Canitez	İdari İşler	Yrd. Personel
Mesut Demir	Bilgi İşlem	Prog.Yrd.
Halil Tunali	Proje & Paz.	Uzman Yrd.

Adı Soyadı	Birim/Şube	Unvanı
Fayik Bilir	Merkez Şube	Veznedar
Ali Süheyl Ancin	Merkez Şube	Stajyer Memur
Ömer Bozkurt	Merkez Şube	Memur
Adnan Yarım	Fatih Şb.	Şef Yrd.
Numan Akınat	Bayrampaşa Şb.	Yrd. Personel
Biröl Hacıoğlu	Merkez Şube	Memur

Evlenerler

TEBRİKLER

Adı Soyadı	Birim/Şube	Çocuğun Adı
Mehmet Emin Özcan	Dış İşler	Ahmet
Ekrem Şahin	İdari İşler	Kadriye Sude
Ömer Güneş	Bilgi İşlem	Berire
Nuri Sevim	Özel Kalem	Melikşah
Tuğrul Kurukız	Mali İşler	Dilara
Ümit Yıldırım	İdari İşler	Muharrem Enes
Rasim Gül	Dış İşler	Zeynep Sude
Uğur Sakızlı	Merkez Şube	Zehra Betül
Bünyamin İçenli	Ankara Şb.	Furkan
Ahmet Ö. Baykaldı	İzmir Şb.	Eren
Hakan Karaca	İzmir Şb.	Zeynep Yağmur
M. Sıddık Vatan	Hukuk İşleri	Fatih

Adı Soyadı	Birim/Şube	Çocuğun Adı
İbrahim Özcan	Konya Şb.	Ali Furkan
Mesut Yiğit	Konya Şb.	İbrahim
Erkan Coşkun	Kayseri Şb.	Kaan Nuri
Yakup Yavuz	Kayseri Şb.	Aleyna
Ömer Singeç	Gaziantep Şb.	Ruveyda Ruşen
Murat Ofluoğlu	Fatih Şb.	Zehra Betül
Ayhan Domurcukgöl	K.Maraş Şb.	Emrehan
Şih Mehmet Solmaz	K.Maraş Şb.	Osman Alperen
Yüksel Özdemir	K.Maraş Şb.	Şeymanur
Ahmet Ergin	Antalya Şb.	Ruveyda
Erol Güler	Adapazarı Şb.	Ali

Çocuğu Olanlar

Mustafa Aycın
İdari İşler Müdürlüğü, Şef



Mustafa

ONUN İÇİN FARKEDER...

Bir düşünür, birgün sahilde yürüyüş yaparken uzakta dans eder gibi hareketler yapan bir adam dikkatini çeker. Bir süre izler adamı, ama uzaktan garip hareketlerinin anlamını çözemez. Merakını yenemeyip biraz yaklaşıncaya, bir gencin yerden birşey alıp denize attığını, kısa bir koşuyla geri dönüp aynı hareketi sürekli tekrarladığını görür. Yanına yaklaşır genci selamlar düşünür ve aralarında şu konuşma geçer:

– Ne yapıyorsun böyle?
– Okyanusa denizyıldızı atıyorum.
– Deniz yıldızı mı?
– Evet. Güneş yükseldi ve sular çekiliyor. Eğer onları hemen suya atmazsam, az sonra ölecekler.

– Ama görmüyor musun ki, kilometrelerce sahil var ve baştan aşağı denizyıldızı ile dolu. Birkaçını denize atmakla ne farkedecek?

Genç adam eğilerek yerden bir denizyıldızı daha alıp denize fırlatırken, "bakın" der; "onun için farkettili!"

Düşünür geri döndüğünde, gördüklerini bir türlü zihninden atamaz. Anlar ki, sahildeki genç sadece bir gözlemci olmayı, olup-biteni izlemeyi değil; anı yakalamayı, aktif olmayı ve bir fayda sağlamayı seçmiş.

Yepyeni bir bilinçle uyanır sabahleyin... Sahile iner, genci bulur ve saatlerce onunla okyanusa denizyıldızı atar.

GAZEL

Zevk-i kalbe râm olan zicân olur
Katre tutmuş duygular mercan olur

Şal-i gül sarmışsa düş-i geceyi
Gün düşse mehtaba gün nihân olur

Benzi solsa ehl-i aşkın derzemin
Çeşm-i rikkat eşk-i âsuman olur

Nur yağın ak perde gölgelense de
Gölgeden nur sağın ak rindân olur

Emziren ebrini varlık utkunun
Bersemâ bir berg-i gülîstân olur

Bâki bir kubbeye çarpar şarkılar
Kubbenin yankısı bir destan olur

Meyleden dildâre kalmaz ki bîdâr
Bukle-i yar âna âşîyan olur

Neşvolsun hâkinde Leylî laleler
Yâd-i gül değmezse dil virân olur

Hasan Aktaş*

zicân: can sahibi, canlı • düş: omuz • nihân: gizli, görünmez • derzemin: yerde, yeryüzünde • çeşm: göz • eşk: gözyaşı • rindân: rintler • ebr: bulut • bersemâ: gökteki • berg: yaprak • dildâr: gönül alan, güzel • bîdâr: evsiz, yurtsuz • âşîyan: yuva • hâk: toprak • dil: gönül

* Proje ve Pazarlama Müdürlüğü, Uzman

B u l m a c a

Hazırlayan: Mustafa Baydemir

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															
11															
12															
13															
14															
15															

SOLDAN SAĞA

1) Para değeri eşitliği, resmi döviz kuru, çeşitli paraların birbirine göre ifade ettiği değer (iki kelime) 2) Malını bir bedel karşılığında, belli bir süre için bir başkasına kiraya veren; mücir - Kiraya verilerek gelir getiren mülk - Yabancı, hasım, düşman 3) Yasaklama - Bir kişinin güzelliği (eski dil) - Arsız, sırnaşık, dalkavuk 4) Kısaca bayan - (Tersi) Bir yerin giriş bölümü - Hayvanların boynuna takılan ip 5) Devlet adına yapılacak ödemelerde, paranın ödenmesi için verilen emir (iki kelime) - (Tersi) İsviçre'de bir ırmak - Elemekten emir 6) Yirmidört saatlik zaman bölümü; gün - Muhafazalı, korunmuş (eski dil) 7) Mas, massetme, soğurma - Bir gıda maddesi 8) Bir kentte taşıtların bırakılması için ayrılmış yer - (Tersi) Yemek, taam - Rusya'da yaşayan İslav halkından olan 9) (Tersi) Allah'ın adlarından - Su (eski dil) - Kraliçe 10) Ticari yazışmalarda İngilizce bir kelime olan "yesterday"ın kısa yazılışı - Cezaların birleştirilmesinde kullanılan yöntemlerden "yutma yöntemi". Bu yöntemde cezaların en ağır olanı verilir. Diğer cezalar en ağır olanca yutulur (iki kelime) 11) Bir haber ajansının simgesi - İri, büyük, şişman, gürbüz kimse - Faiz, ürem; artma, çoğalma, gelişme 12) Gümüş - Mevcudat Değeri (Varlık Değeri); bir işletme varlığının parasal tutarı anlamında bir muhasebe terimi (iki kelime) - (Tersi) Kısaca doktor 13) A. Dumas'ın üç silahşöründen birinin adı - Rütbesiz asker - Leke, pasak 14) Sultanlar (eski dil) - Artırma ve eksiltmelerde işi en uygun öneriyi yapana verme 15) Dört Halife'den biri - Devletler arasında anlaşmalar gereğince yapılan mal değişimi; anlaşmalı değiş tokuş (iki kelime).

YUKARIDAN AŞAĞIYA

1) Yabancı paraların alınıp satıldığı ya da değiştirildiği yer (iki kelime) 2) Başkaları hesabına bir ticaret işini yapan kişi ya da kurum - Resmi işlerin görüldüğü yer 3) (Tersi) Yarı, yarım, buçuk (eski dil) - Gemide ve taşıdığı yükte meydana gelen zarar ve bu zarardan doğan olağan üstü harcamalar - Duvarcı aletlerinden 4) Brom elementinin simgesi - Kuş ve tavuk yiyeceği - İterbiyum elementinin simgesi - Varlık, servet 5) (Tersi) Özen 6) Yatırım kararlarını etkileyen etmenlerle yatırım oylumu arasındaki ilişkiye verilen ad; yatırım işlevi (iki kelime) 7) Afrikada yaşayan, gövdesi kızıl kestane, bacakları beyaz çizgili memeli bir hayvan - (Tersi) Kaygı, üzüntü, gam - Sodyum elementinin simgesi 8) Kesici kısmı geniş, enli kılıç - İçilecek şeyler 9) Utanma duygusu - (Tersi) Su kanalı - Kırmızı ya da siyah güzel bir çin verniği - Bayram (eski dil) 10) Oy - Üye - Nihayet, son bulmuş, sona ermiş (eski dil) 11) (Tersi) Türk sanat müziğinde bir makam - Allah'ın adlarından - Bir mülkün getirdiği gelir 12) Lütesyum elementinin simgesi - Yüce - Burun (eski dil) - Bir nota 13) Yönetim bakımından bağımsız büyük il - Yayvan sepet - Fırında pişirilmiş bir tür pasta 14) Erkeğin yüzünde bulunan kıllar - Eli sıkı, cömert olmayan 15) Yönetme - Bir kimsenin arandığında bulunabileceği yer

1	K	A	L	A	F	A	T	L	A	M	A	K	S	A
2	A	B	A	Z	A	L	A	R	A	B	A	K	Ü	S
3	V	A	L	İ	D	E	A	S	H	A	P	R	K	
4	U	N	L	İ	M	A	K	A	T	A	N	M	A	
5	K	A	F	M	S	A	T	M	E	R				
6	L	A	F	E	R	İ	N	M	A	A	Ş	İ		
7	U	L	Ü	S	E	R	O	S	A	L	A	S	T	
8	H	A	L	E	S	E	A	A	S	İ				
9	A	R	K	A	Ü	T	Ü	L	E	M	E	K	H	
10	M	N	A	İ	L	S	A	L	A	M	U	R	A	
11	D	İ	E	T	M	O	H	A	N	A	Y	R		
12	İ	S	R	A	A	S	R	İ	A	V	U	Œ		
13	N	Y	A	L	A	Y	A	E	A					
14	M	A	N	A	S	E	N	E	A	R	E	N	A	
15	A	T	A	K	S	T	A	T	İ	K	N	A	R	

Geçen sayımızın çözümü

Bulmacamızı doğru bir şekilde çözüp bizlere gönderen okuyucularımıza süpriz hediyelerimiz olacaktır.

Geçen sayımızdaki bulmacanın çözümünü doğru olarak gönderen okuyucularımızın hediyeleri adreslerine postalanmıştır.

TEŞEKKÜR

21 Mayıs 2000 Pazar gecesi geçirdiğim kalp krizi sonucunda gerekli ilk mşdahaleyi yaparak beni yeniden hayata dşndşren İzmit Devlet Hastanesi doktorları ve personeline, daha sonra kaldırıldığım International Hospital'in değerli doktorlarıyla yoğun bakım ve servis hemşirelerine,

Hastalığım sşresince gerek bizzat gelerek, gerekse telefon ve faksla geçmiş olsun dileğinde bulunan, iek gşnderen dostlarımıza ve mřŐterilerimize,

Hastanede gece gşndşz beni yalnız bırakmayan değerli mesai arkadaŐlarım,

Desteklerini her zaman yanımda hissettiğim Albaraka Třrk camiasına teŐekkřrlerimi sunarım.

OSMAN AKYřZ
ALBARAKA TřRK GENEL MřDřRř

Türkiye’de tam 15 YILdır
bir dost sıcaklığını her an yanibaşında hisseden
yüzbinlerce insan var



Albaraka Türk, güvenlerini kazandığı dostlarıyla birlikte 15. yılında temiz kazancın ve bereketli desteğin simgesi olma mutluluğunu yaşıyor.

Bugün 150.000 tasarruf sahibi ile 20.000’den fazla müteşebbis, her güne, bir dost sıcaklığını yanibaşında hissederek başlıyor.

Siz de her sabah içinizde bu güvenin sıcaklığını hissedin.



ALBARAKA TÜRK
“Faizsiz Kazanç”ta 15. Yıl